

V Plan estratégico



AFAMP



**Plena
inclusión**

Andalucía

2023-2025

ÍNDICE

Contenido

INTRODUCCIÓN	3
ICONOS DE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	6
HORIZONTE 1: LAS PERSONAS PROTAGONISTAS DE SUS VIDAS	7
OBJETIVO GENERAL 1.	7
OBJETIVO GENERAL 2.	8
OBJETIVO GENERAL 3.	8
OBJETIVO GENERAL 4.	8
HORIZONTE 2: PERSONALIZACIÓN DE APOYOS.....	9
OBJETIVO GENERAL 1.	9
OBJETIVO GENERAL 2.	9
HORIZONTE 3: IMAGEN Y COMUNICACIÓN.....	10
OBJETIVO GENERAL 1.	10
OBJETIVO GENERAL 2.	10
HORIZONTE 4: AFAMP SOSTENIBLE	11
OBJETIVO GENERAL 1.	11
OBJETIVO GENERAL 2.	11
OBJETIVO GENERAL 3.	13
OBJETIVO GENERAL 4.	14

HORIZONTE 5: MOVIMIENTO ASOCIATIVO	15
OBJETIVO GENERAL 1.	15
OBJETIVO GENERAL 2.	15
HORIZONTE 6: PARTICIPACIÓN EN EL ENTORNO.....	16
OBJETIVO GENERAL 1.	16
OBJETIVO GENERAL 2.	16
OBJETIVO GENERAL 3.	17
OBJETIVO GENERAL 4.	17
OBJETIVO GENERAL 5.	17
OBJETIVO GENERAL 6.	18

INTRODUCCIÓN

¿POR QUÉ UN PLAN ESTRATÉGICO?

Queremos tener nuestro trabajo organizado y saber hacia dónde nos dirigimos.

AFAMP se preocupa para que la planificación del trabajo se realice desde un compromiso ético.

Este es el V Plan estratégico que hace AFAMP.

El plan estratégico es un documento donde se explica lo que queremos hacer en la asociación.

Para entender este plan tenemos que conocer la relación que existe entre los **horizontes**, la importancia de la persona a través de la idea de **Vivir con** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

En nuestro plan hemos descrito horizontes.

Los **horizontes** son los aspectos principales que queremos trabajar y para ello se plantean unos objetivos.

Para cumplir esos objetivos hemos tenido en cuenta la idea de Plena Inclusión de imaginar un futuro más inclusivo trabajando cada día para que todas las personas podamos...

Vivir con:



Confianza: en las posibilidades de las personas y sus familias.



Control sobre nuestras vidas.



Conexiones con otras personas con las que compartir intereses e inquietudes.



Desde la **contribución** en el entorno desde nuestros talentos y fortalezas.

Y todo ello lo hemos hecho pensando en contribuir a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

Las acciones que vamos a realizar para conseguir los objetivos del plan, junto a los indicadores y los criterios de calidad, quedarán reflejados en un documento que complementará al plan estratégico.

¿QUIÉNES HAN PARTICIPADO PARA QUE ESTE PLAN ESTRATÉGICO SEA POSIBLE?

Se formó Un Comité de Planificación, que ha supervisado y organizado el trabajo.

En el plan han colaborado personas con discapacidad intelectual, familias, personal laboral, proveedores, entidades colaboradoras con AFAMP, instituciones públicas, portavoces de grupos políticos y voluntariado.

Hemos pensado mucho en cómo está la asociación y como queremos estar en los siguientes años. En total han participado más de 130 personas.

¿CUÁL ES NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES?

MISIÓN.

“Contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de vida y promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria”.

VISIÓN.

Queremos que AFAMP sea una asociación de referencia para las personas con discapacidad intelectual y sus familias, que trabaja con calidad y ética para su plena inclusión, aportando una imagen positiva de la discapacidad en el entorno.

VALORES.

AFAMP asume y hace propios los principios y los valores que se proclaman en el Preámbulo y el artículo tres de la Convención Internacional de Derechos de la Personas con discapacidad, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas el 13 de Diciembre de 2006.

Partiendo de ellos desarrolla como identificativos de AFAMP los siguientes valores:

1. **Mejora constante:** entendida como la actitud de cambio planificado para obtener calidad en las actuaciones realizadas en AFAMP tanto en su gestión como en la búsqueda de felicidad en las personas, basándose en lo esperan, necesitan o desean.
2. **Transparencia y responsabilidad:** es el compromiso de actuar con ética y claridad en cada una de las acciones que se desarrollan en AFAMP con las personas en general y con el entorno
3. **Solidaridad:** AFAMP se preocupa por colaborar con la sociedad ante problemas existentes en el entorno y prestar apoyos a movimientos sociales.
4. **Liderazgo compartido:** Las personas que forman parte de AFAMP comparten el "mando" para lograr cosas y aportar ideas
5. **Ayuda mutua:** Este valor incluye los apoyos que requieren las personas, familias, personal laboral..., y se entiende como tal, como un apoyo que mutuamente hace que la persona que lo recibe y la que lo da, obtenga una satisfacción.
6. **Participación:** Entendida como el facilitar que la persona pueda aportar ideas para trabajar en un objetivo común, por un lado, y participación entendida como hacer posible que la persona sea protagonista en su proyecto de vida.
7. **Empoderamiento:** Es el valor de desarrollar en una persona la confianza y la seguridad en sí misma, en sus capacidades, en su potencial y en la importancia de sus acciones y decisiones para afectar su vida positivamente.
8. **Familia:** entendida como el entorno más cercano en el que se facilitan oportunidades que ayudan a desarrollarse adecuadamente a la persona.
9. **Inclusión:** poder participar por derecho en las actividades del entorno, sin que sea un impedimento la discapacidad.
10. **Igualdad:** AFAMP promueve el principio de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



HORIZONTE 1: LAS PERSONAS PROTAGONISTAS DE SUS VIDAS

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
OBJETIVO GENERAL 1. Ofrecer a cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo la oportunidad de realizar su proyecto de vida en función de sus necesidades, intereses y expectativas.	OE.1.1.1. Cada persona con discapacidad intelectual que ocupe plaza en la residencia y centro ocupacional, así como las personas con discapacidad intelectual que sean atendidas en la sede dispondrá de un plan de vida adaptado a sus necesidades, intereses y expectativas	 CONFIANZA  CONTROL	    
	OE.1.1.2. Cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo que ocupe plaza en la residencia y centro ocupacional, así como aquella que se atienda en la sede participara en su plan de vida.	 CONTROL	    
	OE.1.1.3. Aquellas personas con discapacidad intelectual que reciban apoyos de AFAMP se muestren satisfechas con los mismos.	 CONTROL	   
	OE.1.1.4. Hacer accesible la información de interés a las personas con discapacidad intelectual.	 CONTROL	  

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
OBJETIVO GENERAL 2. Fomentar en las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo el conocimiento y aplicación de sus derechos.	OE.1.2.1. Desarrollar la autodeterminación en las personas con discapacidad o del desarrollo.	 CONTROL	   
	OE.1.2.2. Que las personas con discapacidad intelectual reciban formación acerca del conocimiento y ejercicio de sus derechos.	 CONTROL	   
	OE.1.2.3. Que las personas con discapacidad intelectual respeten los derechos de otras personas.	 CONTROL	   
OBJETIVO GENERAL 3. Generar actitudes en familias y cuidadores principales que favorezcan el pleno desarrollo de la persona con discapacidad intelectual.	OE.1.3.1. Implicar a los familiares y/o personas de referencia en los planes de vida.	 CONFIANZA	   
	OE.1.3.2. Ofrecer actividades de formación sobre derechos y participación en la toma de decisiones de la persona con discapacidad intelectual y sus familias.	 CONFIANZA	   
	OE. 1.3.3. Facilitar a las familias y personas de referencia estrategias para que se respeten los derechos de las personas con discapacidad intelectual.	 CONFIANZA	   
OBJETIVO GENERAL 4. Que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo tengan la oportunidad de participar de manera plena en la vida social.	OE 1.4.1. Que las personas con discapacidad intelectual y /o del desarrollo tengan acceso a las actividades que existen en la comunidad.	   CONTROL CONFIANZA CONEXIONES	     
	OE 1.4.2. Fomentar la participación de las personas a través de un plan de participación y sus planes de vida.	 CONTROL	 

HORIZONTE 2: PERSONALIZACIÓN DE APOYOS

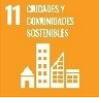
OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
<p>OBJETIVO GENERAL 1. Garantizar un sistema de apoyos y oportunidades para las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias.</p>	<p>OE.2.1.1. Realizar una actualización de los apoyos que ofrece AFAMP.</p>	 CONFIANZA  CONTROL	  
<p>OBJETIVO GENERAL 2. Proporcionar apoyos adaptados a las necesidades y demandas de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias.</p>	<p>OE.2.2.1. Conocer a las personas con Discapacidad Intelectual y/o del desarrollo y sus familias, así como sus necesidades y demandas.</p>	 CONEXIONES	  
	<p>OE.2.2.2. Proporcionar a las personas y a sus familias los apoyos que necesiten.</p>	 CONFIANZA  CONTROL	    
	<p>OE.2.2.3. Conseguir que las familias y las personas se encuentren satisfechas con los apoyos proporcionados por AFAMP.</p>	 CONFIANZA  CONTROL	   

HORIZONTE 3: IMAGEN Y COMUNICACIÓN

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
OBJETIVO GENERAL 1. Mejorar la comunicación entre los grupos de interés internos.	OE.3.1.1. Fomentar canales de comunicación interna entre los principales grupos de interés.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	 
	OE.3.1.2. Mejorar la satisfacción de los grupos de interés con respecto a la información que reciben.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	 
OBJETIVO GENERAL 2. Conocer y mejorar la imagen de AFAMP en el entorno.	OE.3.2.1. Diseñar acciones para conocer y mejorar la imagen que tiene AFAMP en el entorno.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	      
	OE.3.2.2. Conseguir una web y REDES SOCIALES más interactivos.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	      

HORIZONTE 4: AFAMP SOSTENIBLE

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
OBJETIVO GENERAL 1. Desarrollar un modelo de calidad en AFAMP.	OE4.1.3. Disponer de un sistema de calidad que nos permita obtener y/o mantener los reconocimientos externos obtenidos en diferentes modelos de calidad.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  5 IGUALDAD DE GÉNERO  8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
OBJETIVO GENERAL 2. Llevar a cabo una adecuada gestión de personas.	OE.4.2.1. Proporcionar formación específica a los trabajadores en función del puesto de trabajo.	 CONTRIBUCIÓN	 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  5 IGUALDAD DE GÉNERO  8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
	OE.4.2.2. Proporcionar formación específica sobre voluntariado a los voluntarios de la entidad.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  5 IGUALDAD DE GÉNERO  8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES  12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES  16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
	OE.4.2.3. Que todas las personas de AFAMP conozcan sus funciones y responsabilidades.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  5 IGUALDAD DE GÉNERO  8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES  12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES  16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
	OE. 4.2.4. Desarrollar el plan de voluntariado de AFAMP.	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	 1 FIN DE LA POBREZA  4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  5 IGUALDAD DE GÉNERO  10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES  16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
	<p>OE. 4.2.5. Fomentar el voluntariado social entre las personas con discapacidad colaborando en actividades inclusivas solidarias.</p>	 <p>CONEXIONES</p>  <p>CONTRIBUCIÓN</p>	     
	<p>OE4.2.6. Captar y retener el talento en AFAMP.</p>	 <p>CONTRIBUCIÓN</p>	    
	<p>OE.4.2.7. Realizar una buena acogida al personal laboral de nueva incorporación.</p>	 <p>CONEXIONES</p>  <p>CONTRIBUCIÓN</p>	    
	<p>OE.4.2.8. Que los trabajadores de AFAMP estén satisfechos en su puesto de trabajo.</p>	 <p>CONTRIBUCIÓN</p>	   

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
<p>OBJETIVO GENERAL 3. Gestión económica eficiente.</p>	<p>OE 4.3.1. Potenciar la figura del comercial captador de recursos para conseguir nuevos financiadores, patrocinadores o mecenas.</p>	 <p>CONEXIONES</p>	 
	<p>OE.4.3.2. Controlar los gastos generados por la Residencia-CDO Pedro Gámez y Sede Social.</p>	 <p>CONEXIONES</p>	   
	<p>OE.4.3.3. Afianzar los financiadores actuales.</p>	 <p>CONEXIONES</p>	   

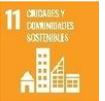
OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
<p>OBJETIVO GENERAL 4. Realizar una gestión eficaz y eficiente de los recursos materiales, infraestructuras, equipamientos y confort.</p>	<p>OE.4.4.1. Plasmear nuestra política medioambiental.</p>	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	
<p>.</p>	<p>OE. 4.4.2. Sensibilizar a diferentes grupos de interés sobre nuestra política medioambiental.</p>	 CONEXIONES  CONTRIBUCIÓN	
<p>.</p>	<p>OE.4.4.3. Diseñar estrategias para la mejora y el confort de las personas de los centros de AFAMP, contando con unas instalaciones y equipamiento en buen estado.</p>	 CONEXIONES	
<p>.</p>	<p>OE. 4.4.4. Mejorar la gestión de los residuos que se generan en AFAMP.</p>	 CONTRIBUCIÓN	

HORIZONTE 5: MOVIMIENTO ASOCIATIVO

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS	
OBJETIVO GENERAL 1. Desarrollar un modelo de calidad en AFAMP.	OE. 5.1.1. Renovar la sede de AFAMP.	 CONEXIONES	 CONTRIBUCIÓN	   
OBJETIVO GENERAL 2. Fortalecer la identidad de AFAMP como movimiento asociativo.	OE. 5.2.1. Facilitar espacios de convivencia entre socios y socias.	 CONEXIONES	 CONTRIBUCIÓN	 
	OE. 5.2.2. Fomentar la participación de los miembros de la Junta Directiva en la organización de actividades asociativas.	 CONTRIBUCIÓN	    	
	OE. 5.2.3. Conmemorar el 25 aniversario de la apertura de la Residencia y Centro Ocupacional.	 CONTRIBUCIÓN	  	
	OE. 5.2.4. Mejorar el grado de satisfacción de los socios/as de AFAMP con su participación en la entidad.	 CONTRIBUCIÓN	 	

HORIZONTE 6: PARTICIPACIÓN EN EL ENTORNO

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
OBJETIVO GENERAL 1. Reportar al entorno el agradecimiento por las colaboraciones que nos han ido proporcionando como movimiento asociativo.	OE. 6.1.1. Reconocer a las empresas, entidades y personas el apoyo prestado a AFAMP mediante las herramientas que hemos generado gracias a ese apoyo.	 CONTRIBUCIÓN	 
OBJETIVO GENERAL 2. Crear sinergias para el impulso de actividades colaborativas.	OE. 6.2.1. Desarrollar contactos con entidades del entorno.	 CONTRIBUCIÓN	 
	OE. 6.2.1. Desarrollar contactos con entidades del entorno, la participación de los miembros de la Junta Directiva en la organización de actividades asociativas.	 CONTRIBUCIÓN	 
	O.E.6.2.2. Realizar actividades conjuntas con otras entidades.	  CONEXIONES CONTRIBUCIÓN	 
	O.E.6.2.3. Buscar activos comunitarios que faciliten apoyos para la participación de las personas en la comunidad.	 CONTRIBUCIÓN	 
	O.E.6.2.4. Implicar a las personas con discapacidad intelectual en actividades de voluntariado social.	    CONTROL CONFIANZA CONEXIONES CONTRIBUCIÓN	 

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
OBJETIVO GENERAL 3. Desarrollar una línea de colaboración directa con universidades y otros centros docentes.	OE. 6.3.1. Colaborar con centros universitarios.	 CONTRIBUCIÓN	  
	O.E. 6.3.2. Colaborar con centros docentes del entorno.	 CONEXIONES	  
OBJETIVO GENERAL 4. Avanzar en la colaboración con profesionales de la salud y de los servicios sociales.	O.E.6.4.1. Colaborar con los servicios sociales.	 CONEXIONES	   
	O.E.6.4.2. Colaborar con los servicios sanitarios, incluyendo la salud mental.	 CONEXIONES	   
OBJETIVO GENERAL 5. Avanzar en la colaboración con profesionales de la salud y de los servicios sociales.	O.E.6.5.1. Analizar las acciones de AFAMP bajo los ODS.	 CONEXIONES	
	O.E.6.5.2. Difundir en la comunidad nuestra contribución a los ODS.	 CONTRIBUCIÓN	

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VIVIR CON	ODS
<p>OBJETIVO GENERAL 6. Facilitar la accesibilidad universal.</p>	<p>OE. 6.6.1. Comunicar ciencia de forma accesible.</p>	 <p>CONEXIONES</p>  <p>CONTRIBUCIÓN</p>	   
	<p>OE. 6.6.2. Fomentar la accesibilidad cognitiva en el entorno.</p>	 <p>CONEXIONES</p>  <p>CONTRIBUCIÓN</p>	   