



AFAMP



**Plena
inclusión**
Andalucía

[INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN]

Elaborado y emitido por el responsable de formación



INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN DEL AÑO 2020

El objeto de este informe es poner de manifiesto las acciones formativas desarrolladas durante el año 2020 como muestra de la apuesta que hace la asociación por la formación de los diferentes grupos de interés. Al mismo tiempo, con este informe de evaluación, se consigue conocer áreas de mejora a implantar en el futuro plan de formación de la entidad.

La aparición del virus COVID-19, ha provocado que las prácticas diarias se hayan ido adaptando a las circunstancias, cubriendo necesidades que iban apareciendo y dificultando la consecución de los objetivos propuestos en el plan formativo 2020. Por ello, a continuación, se expondrá información sobre toda la formación realizada y un análisis de los mismos, sin atender a los objetivos planteados.

➤ Acciones formativas realizadas

Durante el año 2020 se han realizado 6 acciones formativas de un total de 7 acciones planificadas, es decir, ha habido un 85,71% de cumplimiento con respecto a lo planificado. Al mismo tiempo, se han realizado 9 acciones formativas más que no estaban planificadas. Se ha ejecutado un total de 15 acciones formativas realizadas, invirtiendo 817 horas y 10 minutos para formar a 48 personas, 39 mujeres y 9 hombres, de distintos grupos de interés.

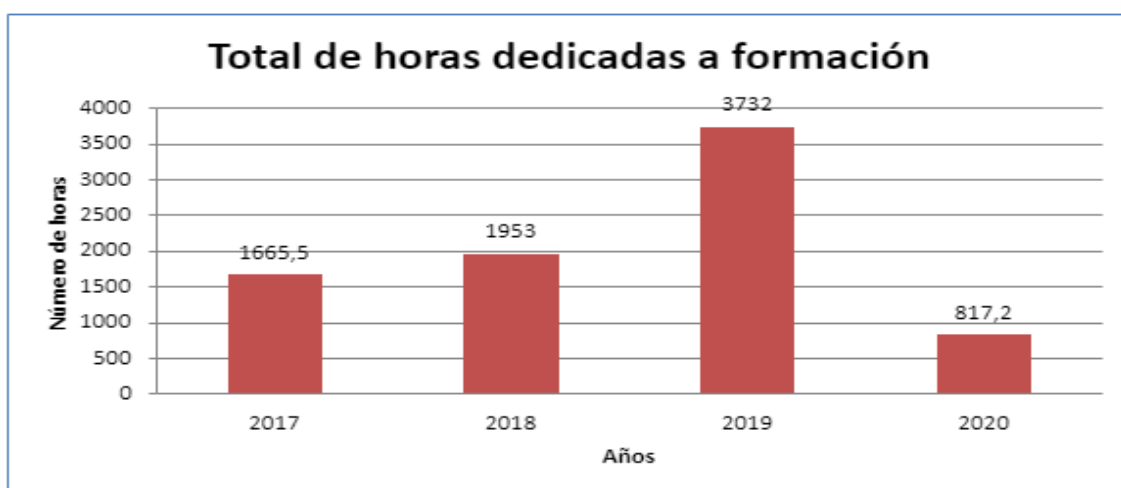
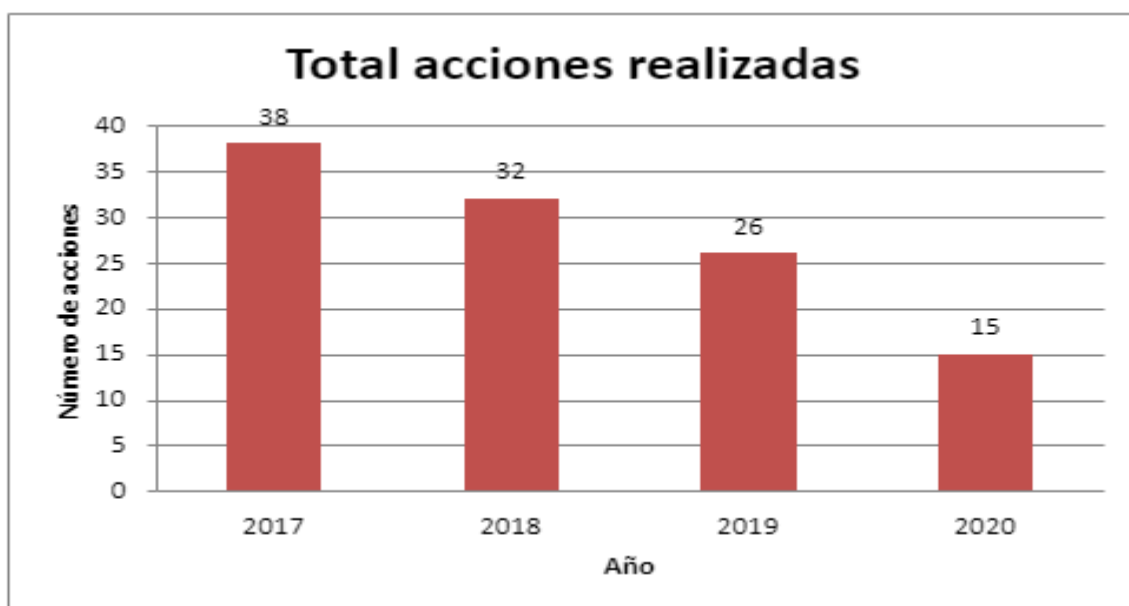
La formación se ha dirigido a los siguientes grupos de interés con el siguiente nivel de participación:

Nº total de pcdi formados: 11 mujeres participantes

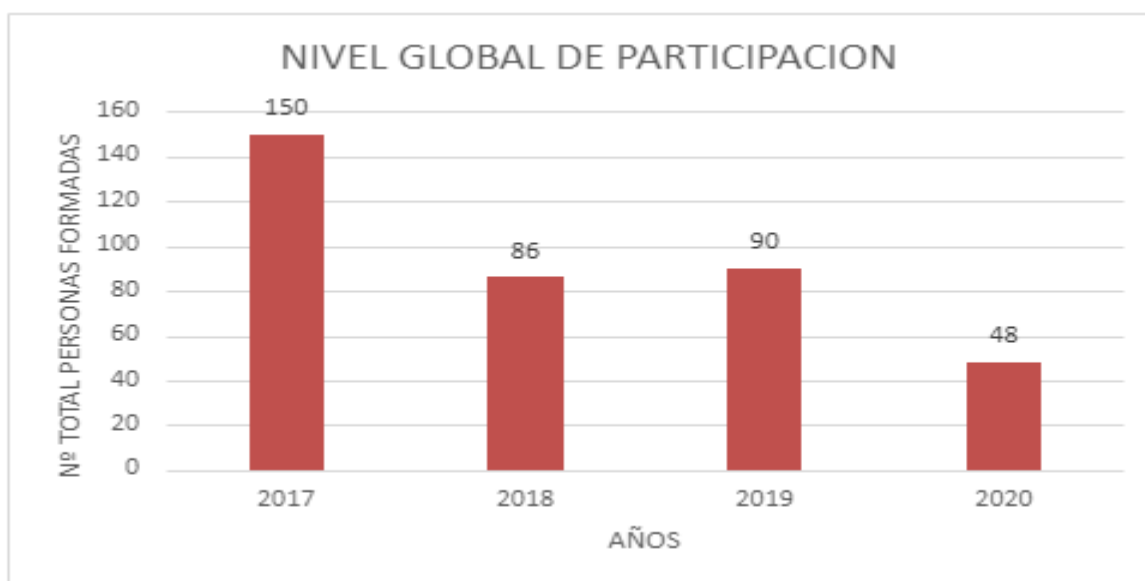
Nº total de familiares formados: 11 participantes, 6 mujeres y 5 hombres

Nº total de trabajadores: 24 participantes, 20 mujeres y 4 hombres

Nº total de personal en prácticas: 2 mujeres participantes



Comparativa del nivel de participación de cada grupo de interés				
Grupo de interés	Nivel de participación año 2017	Nivel de participación año 2018	Nivel de participación año 2019	Nivel de participación año 2020
Familiares	36	5	1	11
Pdci	43	30	39	11
Directivos	5	4	7	0
Trabajadores	44	31	24	24
Voluntarios	15	7	3	0
Personal en prácticas	7	9	16	2
TOTAL	150	86	90	48



Al comparar, de forma general, los datos del año 2020 con los obtenidos en años anteriores, observamos que ha disminuido el total de acciones realizadas, las horas dedicadas a formación y el nivel global de participación.

Atendiendo al grado de cumplimiento de realización de acciones planificadas hay que decir que se ha realizado un 85.71% de las acciones planificadas, un 10.71% más con respecto al grado de cumplimiento alcanzado en el año 2019. Es en este punto, donde hay que destacar que, entendiendo el plan de formación como un documento guía, susceptible de modificaciones cuando se estima necesario, se han realizado 9 acciones que no estaban planificadas.

El motivo de que no haya habido participación por parte de desempleado es porque en este año, al igual que ocurrió en años anteriores, no hemos recibido subvención por parte de la consejería de empleo de la Junta de Andalucía para proporcionar dicha formación.

Hay que señalar que hay grupos de interés en los que una misma persona ha participado en varias acciones formativas como ocurre en el caso las personas con discapacidad intelectual y trabajadores principalmente.

En cuanto al grado de satisfacción decir que se han evaluado 15 acciones formativas mediante cuestionarios de satisfacción, es decir, conocemos el grado de satisfacción del 100% de acciones realizadas, consiguiendo alcanzar una de las áreas de mejora propuesta en varios informes de evaluación de planes formativos en años anteriores. Los resultados obtenidos del total de las acciones evaluadas son: 58.84% muy satisfechos, 27.21% satisfechos, 20% poco satisfecho.

El gasto total destinado a proporcionar formación para el personal laboral ha sido muy superior a lo planificado. Se destinó un presupuesto de 4.211,81€, en el que se incluía los créditos disponibles para la formación, y se han gastado 9.262,4€, de la totalidad, 6716,4€ han sido destinados para realizar sustituciones del personal.

➤ Conclusiones y áreas de mejora

- Se ha ejecutado el 85.71% de las acciones planificadas, por lo que, se aumenta, con respecto a años anteriores, el grado de cumplimiento de ejecución con respecto a lo planificado. Se alcanza un área de mejora identificada en el informe de evaluación del plan formativo 2019.

Grado de consecución de las acciones planificadas	
Año	
2017	84,61%
2018	66,66%
2019	75%
2020	85,74%

- Se han desarrollado 9 acciones formativas que no estaban planificadas, dada la importancia de las mismas. Éstas, junto con las acciones realizadas planificadas hacen un total de 15 acciones formativas desarrolladas, por lo que, se podría decir que el nivel de ejecución total ha sido superior incluso al planificado.
- Aumenta el grado de medición de la satisfacción de las acciones formativas realizadas. Se alcanza un área de mejora identificada en el informe de evaluación del plan formativo 2019.
- Desde que comenzó la pandemia causada por la aparición del COVID- 19, hasta la actualidad, se les ha proporcionado a las personas que viven en la RA Pedro Gámez, información y formación continua, a través de charlas, sobre aspectos relacionados con el virus: como se contagia el virus, medidas adoptadas para evitar contagios, normativas implantadas en la vida social, técnicas de higiene y materiales a utilizar para evitar contagios.
- El centro residencial tiene elaborado un plan de contingencias, en el cual se detallan todas las medidas de prevención para evitar los contagios por covid, se identifican diferentes zonas para las distintas situaciones que pudieran aparecer, el acceso a las mismas, así como, información de las medidas restrictivas implantadas a nivel nacional. Este plan se ha dado a conocer a todo el personal laboral, los cuales, además han recibido formación sobre la utilización correcta de los equipos de protección, medidas de higiene y desinfección, por parte del enfermero gestor de casos asignado al centro.
- La metodología de formación más utilizada ha sido la teleformación, una novedad, principalmente para el grupo de interés de personas con discapacidad intelectual.
- La aparición del virus COVID-19 ha dado lugar, entre otras cosas, a que haya habido un gasto económico superior al presupuestado, puesto que, se había planificado horas de formación dentro de la jornada laboral, sobre todo para el puesto de cuidadoras, y dicha planificación se ha desmoronado, esas horas se han dedicado a atención directa y la formación la han realizado fuera de la jornada de trabajo.

Aspectos a mejorar e incluir en el próximo plan de formación:

- Aumentar el grado de cumplimiento en la realización de las actividades planificadas.
- Medir el grado de satisfacción general de todos los participantes respecto al plan de formación.
- Proporcionar formación a todos los grupos de interés.

A continuación se evidencian los datos recogidos las acciones formativas realizadas con los que ha sido posible realizar el análisis e interpretación de la información expuesta en apartados anteriores.

TABLA DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN DEL AÑO 2020

Actividades formativas planificadas	Realizado	Indicador: Nº Horas	Indicador: Nº de participantes	Indicador: Grado de satisfacción
1. Jornada de formación: "Plan de autoprotección".	Si	2 H 45 MINUTOS	23= 20 MUJERES Y 3 HOMBRES	73.91% muy satisfechos// 26.08€ satisfechos
2. Curso Primeros Auxilios y nociones básicas en la utilización del Dechoker	Si	60H	2 MUJERES	100% MUY SATISFECHAS
3. Autodeterminación en personas con discapacidad intelectual: "Nosotros decidimos"	Si	2 HORAS Y 30 MINUTOS	14= 7 MUJERES Y 7 HOMBRES	90€ SATISFECHOS// 10€ MUY SATISFECHOS
4. Experto en captación de fondos privados en ONGs	Si	105 H	1 HOMBRE	100% SATISFECHO
5. Curso de conservación y buen uso de las instalaciones y equipos y tratamientos de los residuos generados en la residencia y centro de día ocupacional	NO			
6. Medidas preventivas y pautas de actuación ante el COVID- 19	Si	30 H	20 = 19 MUJERES Y 1 HOMBRE	77,8% MUY SATISFECHOS// 22,2% SATISFECHO

7. Formación de personal en prácticas	si	480 H	2 MUJERES	100% MUY SATISFECHAS
---------------------------------------	----	-------	-----------	----------------------

ACCIONES FORMATIVAS LLEVADAS A CABO NO PLANIFICADAS EN EL AÑO 2020

Actividades formativas planificadas	Indicador: Nº Horas	Indicador: Nº de participantes	Indicador: Grado de satisfacción
PRIMER SEMINARIO: PROFESIONALES DE LA SALUD MENTAL ANTE EL COVID-19 EN PDI O DEL DESARROLLO	1 H Y 30 MINUTOS	1 MUJER	100% MUY SATISFECHO
CREANDO UNA RED DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA	8 H	1 MUJER	100% POCO SATISFECHA
FORMACIÓN PARA MUJERES AUTOGESTORAS	18 H	1 MUJER	100% MUY SATISFECHO
TALLER: ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA	1H	1 MUJER	100% POCO SATISFECHA
EMPODERANDO PERSONAS: ROL DE APOYO	16H	1 MUJER	100% SATISFECHO
PROYECTO DE VALIDACIÓN DE PICTOGRAMAS PARA EL CATÁLOGO DE SEÑALIZACIÓN ACCESIBLE DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA	30 MINUTOS	4 = 3 MUJERES Y 1 HOMBRE	100% POCO SATISFECHA
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	80 H	2 MUJERES	50% MUY SATISFECHA/ 50% SATISFECHA
CUIDADO PERSONAL, AUTOESTIMA Y BUENAS RELACIONES	6 H	10 MUJERES	90% MUY SATISFECHAS// 10% SATISFECHAS

TALLER EDUCACIÓN SEXUAL, SALUD SEXUAL, Y REPRODUCTIVA	6 H	10 MUJERES	90% MUY SATISFECHAS// 10% SATISFECHAS