

# MEMORIA A 5024 Plena inclusión

RESIDENCIA PEDRO GÁMEZ AFAMP. Bailén





# ÍNDICE

- 1. INTRODUCCION. (pág. 3-4)
- 2. ORGANIZACIÓN INTERNA. (pág. 4-9)
- 3. MEMORIA POR DIMENSIONES DE CALIDAD DE VIDA. (pág.9-17)
- 4. ACTIVIDADES REALIZADAS (pág.18-53)
- 5. INFORME-PROPUESTA DE MEJORA PARA LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2023. (pág. 54)
- ANEXO 1: Contactos de los residentes (pág. 55)
- ANEXO 2: Nº de Entrevistas entre el personal de ajuste y los residentes (pág. 56)







#### 1.INTRODUCCION.

En el año 2024 hemos celebrado el 25 aniversario de la apertura de la Residencia "Pedro Gámez" junto al Centro de Día Ocupacional. Para ello se han organizado y realizado muchas actividades en las que han participado las personas que forman parte la residencia.

La presente Memoria de la Residencia "Pedro Gámez" de Bailén pretende recoger los principales objetivos y actividades trabajadas en la Programación General de la Residencia 2024, basada en el Modelo de Calidad de Vida de Schalock y Verdugo, 2007 y sus dimensiones.

La residencia pertenece a la Asociación AFAMP, cuya misión pretende contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria.

La misión de la residencia "Pedro Gámez" es ofrecer a las personas con discapacidad intelectual un lugar de residencia y convivencia que garantice el derecho de una vida digna y mejore su calidad de vida, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos.

AFAMP as<mark>ume y hace propios los principios y los valores que se proclaman en el Preámbulo y el artículo tres de la Convención Internacional de Derechos de la Personas con discapacidad, aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas el 13 de Diciembre de 2006.</mark>

Partiendo de ellos desarrolla como identificativos de AFAMP los siguientes valores:

Mejora constante: entendida como la actitud de cambio planificado para obtener calidad en las actuaciones realizadas en AFAMP tanto en su gestión como en la búsqueda de felicidad en las personas, basándose en lo esperan, necesitan o desean.

Transparencia y responsabilidad: es el compromiso de actuar con ética y claridad en cada una de las acciones que se desarrollan en AFAMP con las personas en general y con el entorno

**Solidaridad**: AFAMP se preocupa por colaborar con la sociedad ante problemas existentes en el entorno y prestar apoyos a movimientos sociales.

Liderazgo compartido: Las personas que forman parte de AFAMP comparten el "mando" para lograr cosas y aportar ideas





Ayuda mutua: Este valor incluye los apoyos que requieren las personas, familias, personal laboral..., y se entiende como tal, como un apoyo que mutuamente hace que la persona que lo recibe y la que lo da, obtenga una satisfacción.

**Participación**: Entendida como el facilitar que la persona pueda aportar ideas para trabajar en un objetivo común, por un lado, y participación entendida como hacer posible que la persona sea protagonista en su proyecto de vida.

Empoderamiento: Es el valor de desarrollar en una persona la confianza y la seguridad en sí misma, en sus capacidades, en su potencial y en la importancia de sus acciones y decisiones para afectar su vida positivamente.

**Familia**: entendida como el entorno más cercano en el que se facilitan oportunidades que ayudan a desarrollarse adecuadamente a la persona.

Inclusión: poder participar por derecho en las actividades del entorno, sin que sea un impedimento la discapacidad.

*Igualdad*: AFAMP promueve el principio de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

#### 2.- ORGANIZACIÓN INTERNA:

En cuanto a la forma de organizar nuestras actuaciones, durante el 2024 seguimos apostando por una mayor especialización en la atención, centrándonos en la persona y entendiendo su vida como un sistema en el que influyen muchos factores. La residencia es un recurso que proporciona apoyos y oportunidades a las personas que viven en ella.

Los **buzones de sugerencias** y las **reuniones** con los residentes, trabajadores y familias continúan sirviendo para mejorar la calidad en la atención del servicio residencial facilitando la participación de los principales grupos de interés con sus aportaciones.

**Grupo de participación en el ocio** de residencia formado por la cuidadora general y cinco personas con discapacidad (seis en el año 2023) que se encargan de transmitir y realizar propuestas de ocio, sirviendo de interlocutores entre el resto de residentes. Este año, este grupo ha mantenido 5 reuniones (3 en 2023), tratando temas relacionados con el carnaval, viajes del IMSERSO, actividades en semana santa, actividades en verano y viajes a playa, actividades en navidad.

La Residencia y Centro de Día Ocupacional Pedro Gámez posee la "Certificación en el nivel avanzado" por parte de la Agencia de Calidad Sanitaria de la Junta de Andalucía. La Agencia ha reconocido nuestro trabajo, además, compartiendo dos de nuestros procedimientos en su plataforma como ejemplo de buenos documentos (Procedimiento para la detección de situaciones de abuso o violencia hacia las personas usuarias-clientes del centro y Procedimiento para la actuación ante situaciones de abuso o violencia hacia las personas usuarias-clientes del centro.)





A lo largo del año 2024, hemos mantenido la "Certificación en el nivel avanzado" por parte de la Agencia de Calidad Sanitaria de la Junta de Andalucía.

Asimismo, estamos inmersos en el proceso para obtener la certificación en las normas ISO 9001 y 14001.

Por otro lado, hemos continuado realizando actuaciones para acreditarnos en el **nuevo modelo de calidad plena**. Nuestro equipo de autoevaluación de calidad plena ha realizado la autoevaluación y plan de mejora en calidad plena. La responsable de calidad ha asistido a 6 sesiones grupales de acompañamiento on line organizadas por plena inclusión a este respecto, ha estado en contacto con las personas responsable de calidad de plena Andalucía y a nivel nacional y ha cumplimentado y enviado todos los datos necesarios en la plataforma informática de plena. Quedamos a la espera de que evalúen nuestro informe de autoevaluación y plan de mejora desde plena inclusión.

Las actuaciones derivadas de la implantación de un modelo de calidad en nuestra entidad, AFAMP, tiene como consecuencia en la Residencia "Pedro Gámez" implantar y renovar de forma continuada actuaciones que afectan entre otros, a la organización interna, la asunción de responsabilidades e implicación del personal, la interiorización de los valores de la entidad y el fortalecimiento del desarrollo de nuestra cultura organizacional.

En relación al seguimiento e implantación de la gestión de calidad hemos mantenido **9 reuniones** a lo largo del año, **6** de ellas con el equipo de autoevaluación de calidad plena y otras **3** con el equipo de profesionales que forman el equipo de calidad. En estas reuniones se han abordado temas relacionados con

- Revisión de procedimientos y procesos implantados,
- Revisión de procesos y procedimientos a desarrollar,
- Cumplimentar el cuadro de mando de indicadores de procesos 2.023,
- Desarrollar el plan de calidad de afamp para el 2024 y realizar informe del plan de calidad de 2023
- Reasignación de propietarios a algunos procedimientos,
- Identificar nuestra fortalezas y oportunidades de mejora
- Realizar la Autoevaluación según el modelo de Calidad Plena
- Seleccionar y priorizar nuestras áreas de mejora
- Realizar el Informe de plan de mejora según el modelo de Calidad Plena
- Iniciar un proceso de acreditación en Calidad ISO

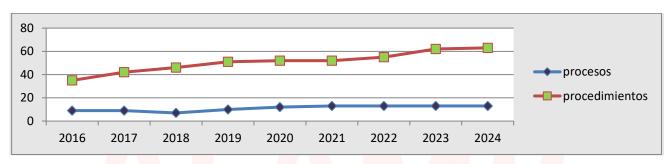
Seguimos disponiendo de 13 procesos implantados con sus correspondientes fichas, de las cuales 11 han sido revisadas y actualizadas en el 2024.

En cuanto a procedimientos, hemos continuado revisando los procedimientos que ya teníamos implantados en el 2023 y hemos desarrollado 1 procedimiento nuevo: Procedimiento de ocio puntual en residencia. Así pues, contamos con 64 procedimientos (63 implantados y 1 dejó de aplicarse en 2019), de los cuales se han revisado y actualizado 49 procedimientos (40 en 2024).









La coordinación de los APOYOS y las actuaciones se han realizado a través de varios equipos de trabajo:

- Equipo Técnico, formado por las directoras de la residencia y el centro de día ocupacional, la responsable de calidad y ajuste, responsable de atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias de AFAMP, responsable de atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias de RA y CDO y responsable de gestión de personas. Coordinó los servicios, programas y/o actividades que desde la junta directiva se propusieron para la consecución de la misión de AFAMP, así como proponerlos a la junta directiva, realizando funciones de asesoramiento técnico a la misma. Este equipo también revisa la planificación estratégica de la entidad.
- Equipo de Calidad, formado por la dirección de la residencia, la dirección del centro de día ocupacional, la responsable de calidad y ajuste y la persona responsable de gestión de personas. Se encargó de asegurar la calidad en los dos centros y de realizar las acciones necesarias para mantener la acreditación en el nivel avanzado otorgado por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía y continuar el proceso de acreditación en el nuevo modelo de Calidad de Plena Inclusión.
- Equipo de Autoevaluación para Calidad Plena: la Asociación AFAMP dispone de un equipo de autoevaluación en calidad, formado por personas con discapacidad, familiares, personal laboral y directivos de los centros y de la entidad, a través del cual trabajamos para conseguir de nuevo la acreditación en el nuevo modelo de Calidad de Plena Inclusión. Durante este año todos los miembros de este equipo han realizado una autoevaluación y plan de mejora de afamp, que ya hemos enviado a plena inclusión para su valoración.
- Reuniones de ajuste: que de forma periódica lleva a cabo la responsable de ajuste y la directora del centro de día ocupacional (CDO) con el personal de atención directa del centro residencial y CDO, trabajándose durante el año 2024:





- 1. Formación en envejecimiento centrado en la persona
- 2. Formación sobre prácticas restrictivas
- 3. Propuesta de actividades formativas
- 4. Seguimiento de problemas de conducta
- 5. Pautas individuales y Valoración de casos individuales
- 6. Acuerdos respecto a residentes
- 7. Distribución de grupos de AVD
- 8. Cuidadoras responsables
- 9. Descripción y análisis de incidencias
- 10. Actividades de ocio
- 11. Cambios de habitación
- 12. Procedimientos
- 13. Cumplimentación de registros:
- Registros de seguimiento de contactos: llamadas, visitas, salidas
- Registros de contactos
- Registro de entrevistas cuidadoras-residentes
- Registros de ocio
- Registro de contención farmacológica
- 14. Hábitos de higiene, vestido y alimentación y Resumen de apoyos para actividades de higiene, vestido y alimentación
- 15. Planes de atención personalizada
- 16. Seguimiento de planes de atención personalizada
- Así mismo la dirección de la residencia ha mantenido reuniones de coordinación con los distintos servicios (atención directa, cocina, limpieza, mantenimiento, y técnicos) para cuestiones de organización y funcionamiento, así como reuniones de coordinación entre servicios.

Durante el año 2024 hemos recibido la visita del Alcalde de Bailén y de la Delegada Territorial de Inclusión Social de Jaén. También participaron en la asamblea de residentes la concejala de Igualdad y Bienestar Social de Bailén y otros concejales del Ayuntamiento.









En este año 2024, el grupo de validación de textos ha continuado trabajado participando en la adaptación a lectura fácil. El grupo de validación estaba formado por 3 pdi (2 hombres y 1 mujer) y un trabajador como dinamizador del grupo. Se realizaron 15 sesiones, participando en la validación de los siguientes textos:

- Cuestionario de emociones de la universidad de Jaén
- El yacimiento de Somosaguas
- Guía Voluntad Vial Anticipada
- Las sesiones tuvieron una duración media de 1h.

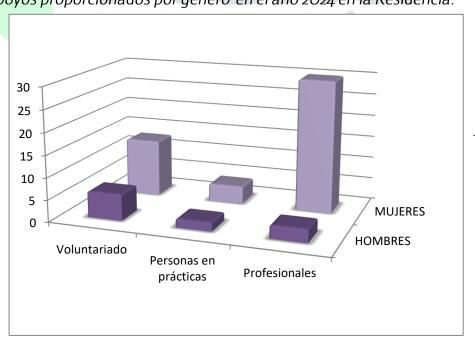
En este año, se han formado, en accesibilidad cognitiva y lectura fácil, 5 personas con discapacidad intelectual y 1 profesional para la dinamización del grupo de validación.

En cuanto a las personas que han proporcionado y facilitado apoyos en la residencia, han sido:

- · Voluntariado: 19 personas= 13 mujeres, 6 hombres, 3 personas más que en el año anterior,
- · Alumnado en prácticas: 6 personas (4 mujeres y 2 hombres), 1 persona menos que en el año anterior
- Personal laboral: 33 profesionales (30 mujeres y 3 hombres); 24 fijos, 6 fijosdiscontinuos y 3 temporales

Cuadro 2: Apoyos proporcionados por género en el año 2024 en la Residencia:

Personal contrato indefinido:
1 directora
Técnico responsable de ajuste personal y social
2 Técnicos responsables de atención a las familias y personas con discapacidad intelectual.



1 técnicos de gestión administrativa

1 auxiliar administrativo

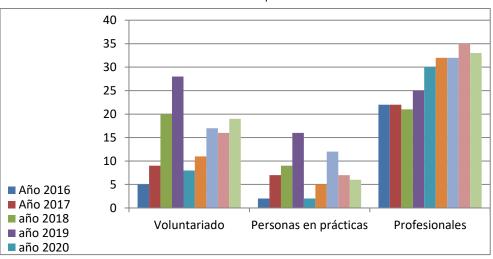




12 auxiliar de
enfermería/cuidador
2 Cocineras
2 Limpiadora
1 Monitor de audiovisuales
1 Personal de
mantenimiento

## Personal contratos fijosdiscontinuos:

3 auxiliar de enfermería/cuidador 1 asistente personal 1 cocinera



Cuadro 3: Personas que han proporcionado Apoyos en la Residencia

#### Personal contratos temporales:

- 1 Limpiadora
- 2 Auxiliar d<mark>e e</mark>nfermería/cuidador
- 1 Limpiadora

#### 3. MEMORIA POR DIMENSIONES DE CALIDAD DE VIDA.

En la Residencia "Pedro Gámez" han vivido un total de 46 personas durante el año 2024 (50 en el año anterior): 18 mujeres y 23 hombres en plaza concertada y 3 mujeres y 2 hombres en plaza de respiro familiar. Una persona (1 hombre) ocupó inicialmente plaza de respiro familiar, pero luego pasó a ocupar plaza concertada

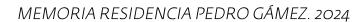
En este año se ha producido 1 baja, por defunción (1 hombre).

Las tres plazas de respiro familiar de la ASSDA han sido ocupadas en 2024 por 5 personas (7 en el año anterior) realizando un total de 7 respiros familiares (8 en el año anterior)

A continuación, se exponen los resultados correspondientes al año 2024 del cuadro resumen relacional entre dimensiones de calidad de vida, objetivos indicadores y criterios de eficacia planteado en la programación de 2024.







## 10

# CUADRO RESUMEN RELACIONAL ENTRE DIMENSIONES DE CALIDAD DE VIDA, OBJETIVOS, INDICADORES Y CRITERIOS DE EFICACIA

Dimensiones	Objetivos	Indicadores F	uente información	Criterio de eficacia	Grado consecución
3.1. Relaciones	1. Fomentar las	Nº de llamadas entrantes	Excel	✓ Todos los residentes	
interpersonales	relaciones	por residente al año: (Anexo 1)	CONTACTOS	mantendrán contactos cor	
'	familiares o con	• Nº de llamadas entrantes	Excel	familiares o personas de	(
	personas afines	en total al año: <b>783</b> (691 en 2023)	CONTACTOS	referencia a través de	
		<ul> <li>Nº de llamadas salientes</li> </ul>		llamadas, visitas y/o salidas.	
	2. Fomentar el	por residente al año (Anexo 1)	Excel		
	establecimiento	• Nº de llamadas salientes	CONTACTOS	✓ Cada residente tenga a	✓ 88%
	de relaciones	en total al año: <b>1493 (</b> 1605 en	Excel	menos 1 salida de días al año	V 00/0
	positivas con las	2023)	CONTACTOS	(con familias o con personas	
	personas con las	<ul> <li>Nº de visitas realizadas al</li> </ul>	CONTRCTOS	afines)	
	que conviven.	año: <b>92</b> (90 en 2023)	Excel		
		<ul> <li>Nº de salidas realizadas de</li> </ul>	CONTACTOS		
		horas por cada residente al año	Excel		
		(Anexo ı)	CONTACTOS		
		<ul> <li>Nº de salidas realizadas de</li> </ul>			
		horas en total al año: <b>225</b> (169 en	Excel		
		2023)	CONTACTOS		
		<ul> <li>Nº de salidas realizadas de</li> </ul>			
		días por cada residente al año	Excel		
		(Anexo 1): 37 de 42- <b>88%</b> en 2024	CONTACTOS		
		(85% en 2023)			
		<ul> <li>Nº de salidas realizadas de</li> </ul>		/ So ofrocorán a las norsonas	
		días en total al año: <b>256</b> (237 en	CONTACTOS	✓ Se ofrecerán a las personas de la residencia al menos 12	
		2023)		actividades de ocio,	
				actividades de OCIO,	



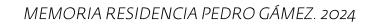


		<ul> <li>Nº de actividades de ocio, formación y/o culturales ofrecidas a los residentes en las que se promueva la colaboración o cooperación con otras personas: 353 (302 en 2023)</li> </ul>	Registro ocio puntual. Pestaña actividades planificadas	formación y/o culturales, en las que se promueva la colaboración o cooperación con otras personas	
3.2. Bienestar material	<ol> <li>Disponer de recursos económicos necesarios.</li> <li>Adaptar los lugares en los que viven a sus necesidades.</li> <li>Fomentar el uso y disfrute de posesiones personales.</li> </ol>	<ul> <li>Nº de residentes con disponibilidad económica 41 (38 en 2022)</li> <li>Lugares privados para el uso personal de sus posesiones 1 (dormitorio)</li> <li>Nº de residentes que se muestran satisfechos con su habitación siempre o casi siempre: 37 de 38 (97% igual que 2023)</li> </ul>	Prestaciones económicas residentes anual  Lugares de uso privado en residencia  Resultados cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional	<ul> <li>✓ Todos los residentes tendrán disponibilidad económica</li> <li>✓ Cada residente tendrá asegurado al menos un lugar para su privacidad</li> <li>✓ El 70% de los residentes que cumplimenten el cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional estarán satisfechos con su habitación asignada</li> </ul>	<ul><li>✓ 100%</li><li>✓ 100%</li></ul>
3.3. Desarrollo personal	<ol> <li>Potenciar el desarrollo de habilidades adaptativas.</li> <li>Aumentar la autonomía de las personas</li> </ol>	• Nº de personas con discapacidad intelectual que ocupan plaza en los centros de afamp que cuentan con su propia planificación individualizada 41 (40 en 2023)	Carpeta informática de Planes de atención individualizada	✓ El 100% de las personas con discapacidad intelectual que ocupan plaza en los centros de afamp contarán con su propia planificación individualizada.	<b>√</b> 100%

La misión de la residencia "Pedro Gámez" es ofrecer a las personas con discapacidad intelectual un lugar de residencia y convivencia que garantice el derecho de una vida digna y mejore su calidad de vida, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos.



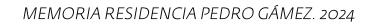
11



_	
п	-

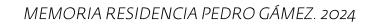
	3. Promover la participación del residente en actividades de ocio en la Residencia	•	Nº de reuniones de la responsable de ajuste con el personal de atención directa de la Residencia: <b>7 en 2024 (</b> 5 en 2023)	Actas reuniones de ajuste	<b>√</b>	La responsable de ajuste mantendrá al menos cuatro reuniones con el personal de atención directa para tratar temas relacionados directamente con los residentes.	<b>√</b> 100%
		•	Nº de reuniones del personal de ajuste con los residentes 1003 (1.083 en 2023) (Anexo 2) Nº total de residentes que	Registro entrevistas del personal de ajuste	<b>✓</b>	La responsable de ajuste mantendrá al menos dos reuniones con los residentes	<b>√</b> 100%
		•	participan en actividades de ocio/culturales, formativas realizadas en la residencia/nº total de residentes 46 de 46 (41/41 en 2.023)	Registro de ocio puntual. Registro de ocio estable	<b>✓</b>	Todos Los residentes participarán en actividades de ocio/ culturales/ formativas en la residencia en función de sus gustos y preferencias	<b>√</b> 100%
		•	Nº de residentes se muestran satisfechos con la realización de las actividades de ocio que realiza por las tardes y los fines de semana: 32 de 37: 86% (94% en 2023)	Resultados cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional	<b>✓</b>	"El 90% de residentes que cumplimenten el cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional se mostrará satisfecho con la realización de las actividades de ocio que realiza por las tardes y los fines de semana.	<b>√</b> 95%
3.4. Bienestar físico	1. Ayudar/apoyar en las actividades de la vida diaria.	•	Nº de personas que tienen definido los apoyos que necesitan en cuanto a	Registro de hábitos higiene y alimentación. Resumen de	<b>√</b>	Se habrán definido y facilitado los apoyos para el 100% de las personas que viven en la residencia	<b>√</b> 100%





	2. Proporcionar actividades que promuevan la prevención,	higiene, vestido y alimentación: 41 (41 en 2023)	niveles de apoyo que el personal de atención directa proporciona	✓ El 100% de los residentes contará	
	atención y promoción de la salud. 3. Asegurar y apoyar la	Nº de personas que cuentan en su PAP con un seguimiento sanitario: 41 (41 en 2023)	Registro de consultas médicas. Seguimiento anual de cada plan de atención personalizado	con un seguimiento sanitario en su plan de atención personalizado.	<b>√</b> 100%
	atención sanitaria y el adecuado mantenimiento	• Nº de personas evaluadas en nutrición: 41 (38 en 2023)	REGISTROS SALUD/ ESCALA MNA	✓ El 100% de los residentes habrán sido valorados a través de una escala de estado nutricional.	<b>√</b> 100%
	de hábitos de salud.	• Nº de personas con problemas intestinales en seguimiento: 11 <b>de 11</b> (9 en 2023)	REGISTROS SALUD/ Registro de deposiciones	✓ Al 100% de las personas que presenten problemas intestinales se les realizará seguimiento según la escala bristol	<b>√</b> 100%
3.5. Inclusión social	Promover el contacto con la red de apoyos naturales de cada residente	<ul> <li>Nº de personas que realizan actividades inclusivas en la comunidad: 45 de 46 (41/41 en 2023)</li> <li>Nº de actividades de ocio en la</li> </ul>	Registro de ocio puntual. Registro de ocio estable	✓ Al menos el 80% de las personas habrán realizado una actividad inclusiva en la comunidad	<b>√</b> 100%
	2. Promover el uso de recursos comunitarios tanto para la	comunidad planificadas en el año: 323 (277 en 2023)	Registro de ocio puntual. Pestaña de actividades planificadas	✓ Se ofrecerá a los residentes al menos 12 actividades de ocio en la comunidad al año	<b>√</b> 100%



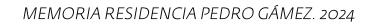


_	
ш	-/
ш	

	realización de actividades de ocio como otras actividades culturales y formativas de la comunidad.	• Nº de residentes se muestran satisfechos con la realización de las actividades de ocio que realiza por las tardes y los fines de semana.32 de 37-86% (94% en 2023)	Resultados cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional	<b>√</b>	"El 90% de residentes que cumplimenten el cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional se mostrará satisfecho con la realización de las actividades de ocio que realiza por las tardes y los fines de semana.	<b>√</b> 95%
	3. Apoyar el voluntariado.	<ul> <li>Nº total de personal voluntario asignado a la RA: 19 (16 en 2022)</li> </ul>	Modelo de documento de incorporación o compromiso de voluntario	<b>✓</b>	Se asignarán al menos 5 personas voluntarias a las actividades de la residencia	<b>√</b> 100%
3.6. Derechos	<ol> <li>Asegurar</li> <li>la privacidad e</li> <li>intimidad.</li> <li>Promover</li> <li>la obtención de</li> <li>protección y</li> </ol>	<ul> <li>Nº de lugares en la RA donde cada persona tiene asegurada la privacidad en la RA: 1 (dormitorio y baño propio) (igual que en 2023)</li> </ul>	Lugares privados en RA	<b>√</b>	El 100% de las personas tendrán garantizado al menos un lugar donde poder preservar su intimidad.	<b>√</b> 100%
	defensa legales. 3. Promover el conocimiento y defensa de sus derechos.	<ul> <li>Nº de actuaciones legales Ilevadas a cabo con residentes en la defensa legal de su persona y/o bienes:o (1 en 2023)</li> </ul>	Información legal del expediente de cada residente	<b>✓</b>	El centro promoverá el 100% de las acciones legales para residentes que lo necesiten	<b>√</b> 100%
		• Nº de acciones informativas de los derechos y deberes de los residentes: 7 (7 en 2023)	Informe de evaluación del plan de formación anual	<b>√</b>	Se realizará al menos una acción informativa al año para residentes sobre sus derechos y sus deberes	<b>√</b> 100%



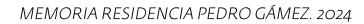




п	
	_
ш	
	-

		<ul> <li>Nº de contenciones farmacológicas aplicadas con prescripción facultativa: 5 (6 en 2023)</li> </ul>	expediente de cada residente	Que el 100% de las personas que necesiten contención farmacológica cuente con su prescripción facultativa	<b>√</b> 100%
		<ul> <li>N.º de contenciones físicas aplicadas enviadas al juzgado: o (o en 2023)</li> </ul>	Prescripción médica de Contención Física y Consentimiento informado en el expediente de cada residente	´ Se enviará al juzgado el 100% de las contenciones físicas aplicadas NO HA HABIDO.	
		<ul> <li>N.º de veces en que se activa el protocolo de detección ante abusos: o (1 en 2023)</li> </ul>	Actas o informes de reuniones en las que se hable sobre una posible situación de abusos	Se aplicará en el 100% de los casos que así lo requiera el procedimiento de detección y actuación en el caso de abusos	<b>√</b> 100%
3.7. Bienestar emocional	<ol> <li>Fomentar que la persona esté satisfecha consigo misma.</li> <li>Procurarle</li> </ol>	<ul> <li>Resultados de la medida bienestar emocional: 56, 25% (56, 25% en 2023)</li> </ul>	Resultados de las escalas de evaluación de calidad de vida	El 60% de las personas que ocupan plaza en nuestros centros mantendrán o mejorarán sus resultados en la dimensión "bienestar emocional" en las escalas de calidad de vida.	<b>√</b> 94%
	ambientes estables, seguros y predecibles.	<ul> <li>Nº de personas que necesitan ser evaluados en depresión: 6 de 6 (4 de 4 en 2023)</li> </ul>	en el expediente individual de cada residente	Se valorará a través de la escala Yesavage o similar a las personas que presenten signos de depresión y a los mayores de 65 años	<b>√</b> 100%

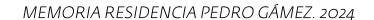




		<ul> <li>Nº de residentes que se muestran satisfechos con los apoyos proporcionados siempre o casi siempre: 36 de 37-97%</li> </ul>	Resultados cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional	✓ El 75% de los residentes que cumplimenten el cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional estarán satisfechos con los apoyos proporcionados"	<b>√</b> 100%
3.8. Autodetermina ción	1. Apoyar el establecimiento de metas personales.	<ul> <li>Grado de satisfacción con las respuestas a las sugerencias recogidas a través de la hoja de sugerencias, quejas y</li> </ul>	respuesta a sugerencias,	✓ Al menos el 65% de las personas estarán satisfechas (de 4 a 5 en la escala de satisfacción) con la respuesta a sus sugerencias.	<b>√</b> 100%
	2. Incorpora r las preferencias personales de los usuarios/as en sus actividades	<ul> <li>reclamaciones: 5</li> <li>Nº de grupos de autogestores: 1 (1 en 2023)</li> </ul>	reclamaciones  Evaluación anual del grupo de autogestores	✓ Se mantendrá el grupo de autogestores en el que participan residentes	<b>√</b> 100%
	diarias. 3. Fomentar	• № de grupos de participación: 1 (1 en 2023)	de participación	✓ Se mantendrán los grupos de participación existentes.	<b>√</b> 100%
	la capacidad de elegir, tomar la iniciativa y tomar decisiones	<ul> <li>Nº de residentes que creen que toman decisiones sobre su vida: 24 de 25- 96% (92% en 2023)</li> </ul>	Resultados	✓ El 70% de los residentes que cumplimenten el cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional creerá que toma decisiones sobre su vida siempre o casi siempre	<b>√</b> 100%
		• Nº de residentes que tienen incorporado en su PAP sus	ocupacional	✓ El 100% de los residentes tienen incorporado en su PAP sus preferencias personales	<b>√</b> 100%







preferencias personales: 41	Carneta	
1	informática de	
	Planes de	
	atención	
	individualizada	

De los 33 criterios de eficacia propuestos, se han medido 32, de los cuales 28 se cumplen al 100%, uno tiene un porcentaje de cumplimiento del 88%, otro del 94% y otros dos del 95%.

Respecto al criterio que llega al 88% de cumplimiento "Cada residente tenga al menos I salida de días al año (con familias o con personas afines) "no ha llegado al 100% de cumplimiento ya que hay 5 personas del total de 42 que no han realizado salidas de días. De estas 5 personas, una de ellas no tienen familiares, ni amistades en la comunidad y otra de ellas no ha gozado de buena salud que le permita realizar viajes. En la próxima programación redefiniremos este criterio de eficacia para acercarlo más a nuestra realidad.

Respecto al criterio que llega al 94% de cumplimiento "El 60% de las personas que ocupan plaza en nuestros centros mantendrán o mejorarán sus resultados en la dimensión "bienestar emocional" en las escalas de calidad de vida", 18 de 32 personas mantienen o aumentan sus resultados en cuanto a bienestar emocional, siendo el 56, 25% de las personas, igual que el año anterior, ya que este indicador se mide bianualmente y la próxima medición esperamos realizarla durante el año 2025.

Respecto a los criterios que llegan al 95% de cumplimiento "El 90% de residentes que cumplimenten el cuestionario de satisfacción sobre residencia y centro ocupacional se mostrará satisfecho con la realización de las actividades de ocio que realiza por las tardes y los fines de semana" 32 de 37 residentes se muestran satisfechos con la realización de las actividades de ocio. Los otros 5 de 37 dicen mostrarse satisfechos solo a veces y no demandan realizar otro tipo de actividades de ocio.

A modo de conclusión general sobre el cumplimiento de los 32 criterios de eficacia medidos ligados a los 22 objetivos propuestos, podemos decir que hemos alcanzado un 99% de consecución (99% en año 2023), lo cual nos ofrece un resultado muy positivo respecto al logro de nuestros objetivos planteados.

La misión de la residencia "Pedro Gámez" es ofrecer a las personas con discapacidad intelectual un lugar de residencia y convivencia que garantice el derecho de una vida digna y mejore su calidad de vida, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos.



17



#### 4. ACTIVIDADES REALIZADAS:

1. <u>Actividades de formación</u>: se han realizado acciones formativas para personas con discapacidad, familiares, voluntariado y personal laboral.

Formaciones en las que han participado personas con discapacidad intelectual: se ha impartido un total de 10 acciones formativas, en las que han participado 41 personas (40 en el 2023), 23 hombres y 18 mujeres. Hay personas que han participado en varias acciones formativas.

- Manipulador de alimentos
- Formación en accesibilidad cognitiva: lectura fácil
- Género y discapacidad: salud/educación sexual
- Liderazgo y autoliderazgo
- Igualdad y violencia de género: nuevos tipos de violencia de género en mujeres y niñas con discapacidad:
- Autoprotección:
- Salud emocional:
- Participación de las pdi en las entidades:
- Charla Informativa sobre las elecciones Europeas:
- Charla informativa sobre Cómo ejercer el Derecho al voto

En cuanto a las familias, No ha participado ningún familiar en acciones formativas este año (en el año 2023 una mujer familiar participó en una acción formativa).

Atendiendo al grupo de personal laboral, en el año 2024 se formaron 22 personas (en el año 2023 se formaron 17 personas) 19 mujeres y 3 hombres.

Se ha impartido un total de 21 acciones formativas (23 en 2023) dirigidas a los profesionales del centro de acuerdo con sus demandas y necesidades de formación, y atendiendo al puesto de trabajo desempeñado:

- Manipulador de alimentos
- Desarrollo de apoyos en los contextos naturales, en la comunidad
- Primeros Auxilios
- I Congreso Andaluz de discapacidad
- Apoyo Activo
- Lectura fácil
- Sensibilización en apoyo conductual positivo
- Las prácticas restrictivas. La detección y claves para su reducción
- Formación sobre envejecimiento activo y medidas restrictivas
- Claves para mejorar la participación en mi entidad
- Autismo y CCAA (Comunicación aumentativa)
- Coproducción

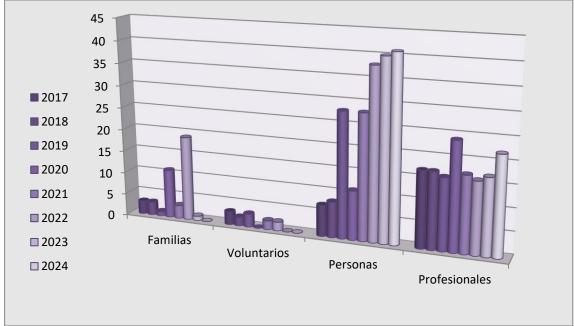




- Inclusión educativa: una tarea de todos
- Ética para valientes:
- Contención física y emocional
- Discapacidad intelectual y del desarrollo
- Co-liderazgo:
- Calidad de vida familiar Mayores de 18 años:
- Gestión de la calidad Iso 9001/2025:
- Evaluación de espacios web y/o soporte tecnológico
- Seminario ia lectura fácil: seminario ia lectura fácil

El objetivo de estas acciones formativas es ofrecer la posibilidad de actualizar conocimientos, a todo el personal laboral y de ese modo, mejorar los apoyos prestados a las personas con discapacidad intelectual, desde los distintos servicios del centro.







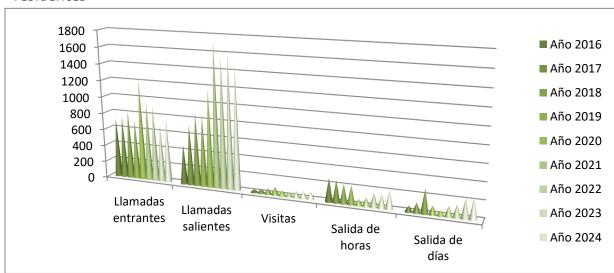


2. <u>Actividades para promover los contactos con sus familiares y amigos</u>: Todas las personas han mantenido contactos, a través de visitas, salidas o llamadas, con sus familiares, amistades o personas de referencia a lo largo del año.

Contactos Años	Llamadas entrantes	Llamadas salientes	Visitas	Salida de horas	Salida de días
2016	724	477	37	280	72
2017	748	732	54	263	120
2018	822	874	67	229	288
2019	725	850	99	226	106
2020	1214	1169	67	76	61
2021	958	1734	61	107	125
2022	910	1564	79	176	154
2023	691	1605	90	169	237
2024	783	1493	92	225	256

Respecto al año anterior han aumentado las llamadas entrantes, visitas, salidas de horas y salidas de días, disminuyendo las llamadas salientes.

Cuadro 5: Contactos entre familiares y/o personas de referencia con las personas residentes



Por otro lado, se sigue trabajando en la mejora de la comunicación entre residentes durante la vida en la residencia. Los contactos entre residentes se han llevado a cabo en su interacción diaria en la Residencia teniendo en cuenta grupos naturales en cuanto a gustos y preferencias afines, observando la evolución entre ellos. Algunos de ellos han mantenido contactos telefónicos con sus compañeros cuando estaban fuera de la residencia en vacaciones.





Se han utilizado una serie de recursos en la comunidad, teniendo en cuenta características personales como: la edad, gustos y preferencias, estado físico, manejo de las relaciones sociales, etc....previamente planificados en los que la mayoría de los residentes entran en contacto con diferentes personas de la localidad. Cada residente ha participado al menos en una actividad de ocio en la comunidad.

# 3. Actividades para promover el bienestar físico y emocional y el desarrollo personal.

Se han mantenido contactos con los familiares/es y/o responsable/s de la administración económica de los residentes con la finalidad de que los residentes puedan tener siempre cubiertas sus necesidades básicas en cuanto a higiene personal, ropa y efectos personales de cualquier índole, así como salidas a la localidad como fuera de ella en actividades programadas

Se mantiene durante el 2024 una cantidad estable para los gastos personales mensuales de higiene personal.

Los residentes tienen asignada su habitación respetando en la medida de lo posible sus preferencias y gustos personales, siendo informado y escuchando siempre. Los cambios que se han producido de dormitorios se han realizado previo consentimiento del residente valorando y acordando con las personas implicadas la necesidad de dicho cambio.

Los residentes han dispuesto de ropa limpia a diario y a su gusto, así como también adecuada a cada actividad (talleres, salidas, deportes, etc...).

El centro residencial tiene publicado el horario diario para cada actividad con el fin de que cada residente lo conozca. Se sigue trabajando la accesibilidad de la información, proporcionando información de accesible a través del panel del menú diario, panel de talleres, panel de ocio, estanterías y cajas y el menú especial de navidad.









Disponemos de un plan de convivencia en lectura fácil.

A cada residente se le sigue insistiendo en el uso adecuado de todas las dependencias del centro

Se han apoyado actividades de ocio y t. libre que los residentes decidan hacer, como son: paseos, cine, ver tv, escuchar música, lectura, relajación, hacer manualidades, salir a tomar algo, desayunar, merendar o cenar fuera, asistir a eventos culturales, deportivos, elegir a quién quieren llamar de sus familiares, amigos, etc.

A 22 residentes (16 en 2023) se le ha proporcionado apoyo individualizado para planificar y realizar actividades relacionadas con sus intereses y preferencias individuales, tal y como se resume en la siguiente tabla.

N.º Expediente.	Actividades.	N.º Sesiones. 2024
RESIDENTE 1	Voluntariado en Cáritas.	ı vez al año.
RESIDENTE 2	Voluntariado en Cáritas.	ı vez al año.
RESIDENTE 3	Voluntariado en Cáritas.	ı vez al año.
RESIDENTE 4	Voluntariado en Cáritas.	ı vez al año.
RESIDENTE 5	Revisar armario para detectar necesidades	2 veces por año.
	Comprar ropa y zapatos	4 veces por temporada.
RESIDENTE 6	Enviar felicitación de navidad por correo a sus familiares	ı vez al año.
RESIDENTE7	Asistir al Centro Ecuestre	6 veces
RESIDENTE 8	Realizar compras en el mercadillo.	2 a 3 veces al mes.
	Desayunar churros en la cafetería.	De forma puntual, 1 vez cada
DECIDENTE	Language de la contraction de	2 meses.
RESIDENTE 9	Ir a ver las chirigotas.	ı vez al año.
	Ordenar ropa y armario	i vez por semana.
	Enviar felicitación de navidad por correo a sus familiares	ı vez al año.
	Ir a la biblioteca.	6 veces.
RESIDENTE 10	Ir a la peluquería	ı vez por mes.
RESIDENTE 11	Asistir a las actividades del Centro de	2 veces por semana (zumba).
	Participación Activa de la localidad	ı vez por semana (memoria).
	(Zumba y Taller de Memoria)	
RESIDENTE 12	Taller de Memoria del Centro de	
	Participación Activa.	
RESIDENTE 13	Ir a tomar café al Centro de Participación Activa de la localidad	2 o 3 veces por mes





RESIDENTE 14	Taller de Memoria del Centro de Participación Activa. Andar por la localidad	ı vez por semana. 8 veces
RESIDENTE 15		2 veces por semana.
RESIDENTE 16	Pedir derecho al voto por correo en las elecciones europeas.	1 vez
	Acompañar en sus clases en el Instituto y gestiones de papeles para convalidación de asignaturas.	'5 veces al año.
RESIDENTE 17	Revisar armario para detectar necesidades	2 veces por año
	Comprar ropa y zapatos.	4 veces por temporada
	Realizar lectura fácil y revisar orden de ropa diaria.	Diariamente.
RESIDENTE 18	Andar por la localidad.	2 veces por semana.
RESIDENTE 19	Realizar juegos de memoria en la tablet y uso de su cuaderno de comunicación.	5 veces.
RESIDENTE 20	Ir a comprar la revista PRONTO y SABER VIVIR	ı vez por semana (Revista PRONTO)
		ı vez al mes (Revista Saber Vivir)
RESIDENTE 21	Ir al huerto con el Centro de Participación Activa	ı vez por semana.
RESIDENTE 22	Realizar actividades en la tablet sobre la higiene y juegos de memoria.	4 veces





La misión de la residencia y convivencia que garantice el derecho de una vida digna y mejore su calidad de vida, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos.























Hemos trabajado con varias personas para que acudan a sus actividades deportivas, educativas y de voluntariado en la comunidad de forma autónoma, sin acompañamiento por parte del personal del centro. Durante este año 2024 son 9 personas (6 en 2023) las que han asistido a sus actividades en la comunidad de forma autónoma.



trabajado Hemos con personas con 11 discapacidad (3 en 2024) para que realicen voluntariado en la comunidad. Tres personas han realizado voluntariado de forma estable en AFA, una asociación de la localidad dedicada a realizar actividades con personas con demencia. prestando apoyo directo a las personas con demencia en el desarrollo de sus actividades. Otras 8 personas han realizado voluntariado de forma puntual con CÁRITAS, prestando su apoyo para la clasificación de alimentos y productos de higiene.

Las cuidadoras mediante las reuniones de ajuste y de coordinación han ido reforzando a los residentes habilidades adaptativas y han apoyado a los residentes en sus actividades de la vida diaria, teniendo en cuenta lo trabajado en el taller de ajuste personal y social del Centro de día





ocupacional. Para la consecución en la realización de dichas actividades se ha tenido en cuenta el perfil y características de cada uno de los usuarios por lo que se ha organizado según su grado de autonomía en los siguientes ítems, teniendo en cuenta las siguientes actividades de la vida diaria según el horario establecido:

- Higiene personal: Ducha, peinado, afeitado, lavado de dientes en cada comida, control de higiene menstrual, distribución de ropa limpia, echar ropa a lavar.
- Orden de habitación: Hacer cama, orden de armarios, orden de Objetos personales.
- Tareas de comedor: Lavarse las manos previamente, poner la mesa, quitar la mesa, dejar preparada la mesa para la siguiente comida, lavarse los dientes.
- Preparación para acostarse: quitarse la ropa, ponerse le pijama.

Se ha trabajado en coordinación con el centro de salud de la localidad realizando el seguimiento médico de todos los residentes a través de Las consultas de enfermería y de su médico de cabecera.

Se han tomado todas las precauciones para prevenir, atender y promocionar la salud de los residentes.

Todos los residentes, han recibido vacunas en prevención contra la Gripe y el covid y dos de ellos además contra el herpes zoster. Todos han recibido atención de su médico de familia. Así pues, se ha garantizado al 100% la atención sanitaria a las personas que los han necesitado.

En cuanto a los hábitos saludables, se programado actividades han preventivas como las vacunaciones, la manipulación de alimentos, cepillado de dientes, información sobre lavado de manos, distancia, uso mascarilla, etc. Se incluyen además actividades deportivas en las planificaciones, algunas que conllevan ejercicio físico.







Se ha prestado atención al estado de ánimo de los residentes y a través de las reuniones de ajuste se han coordinado acciones para dar respuesta a esas variaciones observadas en el estado de ánimo utilizando el registro de incidencias y el registro de problemas de conducta, derivándola al personal de ajuste para el estudio del caso.

Personal del centro hemos acompañado en 26 citas presenciales a la consulta de Salud Mental comunitaria de Linares a 13 personas (12 en 2023) y hemos apoyado a 2 personas en sus citas telefónicas (4 en 2023) con los profesionales del equipo de Salud Mental. 4 personas (5 en 2023) han acudido a su cita presencial con los profesionales del equipo de Salud Mental acompañados por sus familiares.

La responsable de ajuste ha emitido **30 informes** (25 en 2023) al respecto, para los profesionales del equipo de salud mental comunitaria.

Se mantiene un grupo de autogestores de residencia donde se inciden en aspectos específicos de autodeterminación, derechos y toma de decisiones. En él participan 7 personas (8 en el año 2023). Han mantenido 22 sesiones (23 en 2023). Se han tratado los siguientes temas:

- Elección del lema del 25 aniversario.
- Derechos y deberes de las personas con discapacidad intelectual.
- Elaboración y elección Menús de Semana Santa y Navidad.
- Gente maravillosa (visualización, opinión y debate).
- Manual de formación y sensibilización sobre violencia de género. Plena inclusión.
- Respeto y tolerancia en la convivencia: Plan de Convivencia de la RA y CDO Pedro Gámez. Aprendiendo a relacionarme con buenos tratos.
- Sexualidades diversas



Se ha trabajado para conocer la satisfacción de las personas cuando llevan a cabo cualquier tarea del día. Cada cuidadora de residencia tiene asignado un grupo de residentes como responsable de éstos, observando sus necesidades, inquietudes, quejas y/o sugerencias con el fin asegurarse un nivel adecuado de satisfacción.

Se ha proporcionado un trato individualizado a cada persona.

Se ha hecho hincapié en escuchar, apoyar y fomentar las preferencias y gustos en cada uno de los residentes en todos los ámbitos de su vida personal. Para ello se han facilitado espacios y tiempos dedicados a las reuniones de ajuste y a la planificación y estudio de los planes de apoyo personalizados.





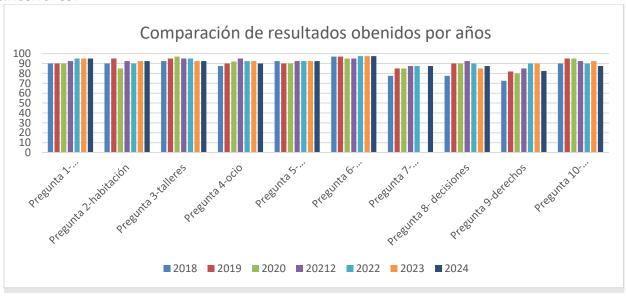
Todos los residentes han participado en la elaboración de su plan de atención personalizado. Asimismo, se ha enviado información relativa a los planes de atención personalizada a los familiares/tutores legales a través del email o correo postal, invitándoles a realizar sugerencias y/o aportaciones.

Se ha informado a los residentes cada vez que ha habido un cambio significativo que afectaba a sus vidas directamente o un cambio significativo en el centro, que también redundaba en ellos.

Existen buzones de sugerencias a disposición de los residentes.

Hemos realizado consultas a 38 residentes (37 en 2023), 15 mujeres y 23 hombres, sobre su grado de satisfacción con nuestros servicios, a través de un cuestionario, obteniendo como grado general de satisfacción un 87,5% (92,5% en el año 2023). En este cuestionario también se incluían aspectos relacionados con: alimentación, habitación, actividades en los talleres ocupacionales, relación con compañeros, apoyos que reciben de profesionales, ocio y tiempo libre, instalaciones, autodeterminación, derechos y satisfacción general. Todos los resultados de este último año se mantienen entre el 82, 5% y el 97,5% de grado de satisfacción en una escala de o a 100.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en comparación con años anteriores.



En general, podemos decir que las personas con discapacidad de la residencia y CDO mantienen un nivel alto de satisfacción entorno a la mayoría de las cuestiones planteadas, ya que en la mayoría de los temas planteados en común con los años 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 se mantienen o mejoran las puntuaciones, y en los casos que hay un descenso, este es muy ligero.





4. <u>Actividades para promover la capacidad económica y derechos legales</u>: se han realizado y ofrecido apoyos para mantener la normalización de la situación económica y legal de todos los residentes.



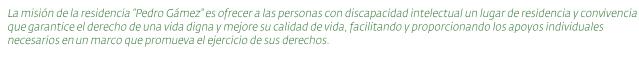
El día 13 de junio se celebró la asamblea de los centros, a la que asistieron todos los residentes que quisieron y donde pudieron conocer de la mano de sus compañeros un resumen de las actividades realizadas durante todo el año en la residencia, y otras cuestiones sobre el centro de día ocupacional y la asociación afamp.



Se hicieron los trámites necesarios para mantener la normalización de la situación económica de todos los residentes, realizando las declaraciones responsables anuales de 40 residentes (43 en el año 2023).

Se trabaja para que todos los residentes tengan una persona que les proporcione apoyos judiciales si lo necesitan y que le lleve la administración económica a cada uno de ellos. En 2024 se han cambiado las medidas judiciales a 4 residentes. (Una de ellas se había pedido en el año 2023).

Los residentes tutelados por AFAMP tienen sus bienes debidamente acreditados con el fin de llevar en los juzgados correspondientes el seguimiento de la tutela, de tal manera que se dé cuenta y se salvaguarde su patrimonio personal. Se envío en febrero la rendición de cuentas de los cuatro residentes tutelados por AFAMP.







En el 2024 se han enviado autorización de internamiento no voluntario al juzgado de 1 residente que ha ingresado en este año.

Desde el centro residencial se han enviado informes semestrales concretamente en los meses de julio y diciembre de 2024 a los distintos juzgados en los que se lleva el seguimiento del internamiento judicial de los 36 residentes (32 en 2023) que están incapacitados, haciendo un total de 69 informes (63 en 2023) de seguimiento del internamiento, 33 en julio y 36 en diciembre. De 4 de estos residentes, en el juzgado correspondiente, se decidió archivar estos procedimientos comunicándonos que a quién debemos de informar semestralmente es a la familia, pero una vez consultado con el fiscal de protección de personas con discapacidad se continúan enviando por orden de él.

En cuanto a la situación de los representantes legales en 2024 no se han llevado a cabo ningún tipo de gestiones.

La entidad titular del centro residencial ha enviado la rendición anual de cuentas correspondiente al ejercicio 2024 de los 4 residentes de los que tiene la representación legal, en concreto en febrero de 2024.

El centro residencial ha tramitado la renovación de los DNI de 2 residentes por motivos de caducidad de los mismos.

Cuatro residentes (3 mujeres y 1 hombre) han precisado contención farmacológica puntual (3 en el año 2023).

En cuanto a la utilización de la contención física por riesgo de la integridad física de las personas con discapacidad intelectual, el centro residencial no ha tenido que poner en marcha ninguna medida para ningún residente (al igual que en el año 2023).

Los residentes participan activamente en las cuestiones que les atañen de forma personal e individualizada, informándoles y consultándoles. Así mismo se informa a las familias sobre estas cuestiones que suelen ser: citas médicas, actividades culturales, derechos legales, acuerdos con sus familias, etc...

Para las elecciones europeas celebradas el 9 de junio, se les ofreció a todas las personas información sobre los diferentes partidos políticos, información sobre todo el proceso de las votaciones y acompañamiento personalizado para ir a votar.

Nuestro representante de personas de la residencia, mantuvo algunas reuniones informales con la directora de la residencia informando de algunos aspectos de mejora de la residencia, quedando la plaza vacante por el repentino fallecimiento de este representante.





- 5. <u>Actividades de ocio en residencia</u>: hemos proporcionado 6 actividades de ocio en residencia (igual que en 2023) de **forma estable** tales como:
  - Relajación
  - Club de lectura en residencia
  - Ajedrez
  - Pilates
  - Audiovisuales
  - Celebrar cumpleaños









as con discapacidad intelectual un lugar de residencia y convivencia de vida, facilitando y proporcionando los apoyos individuales

necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos.





Aparte de estas actividades se ofrece a diario el uso de salas de TV en zonas comunes, y en su dormitorio y el uso de la sala de ordenadores.



Asimismo hemos proporcionado 320 actividades de ocio (299 en el año 2023) en residencia de forma puntual tales como: colorear dibujos, manualidades, ver películas en el salón de actos ("la Pasión de Cristo " Esta abuela es mi padre", "HOOK", "El Histper de la España Vaciada", "Familia Benetoon", "Ferninda", "Expediente Warren", "CiqÜeñas", "Matilda", musical "El Rey León", "Solo en casa", "Encanto"...) ver programas de la TV en la sala de la TV (partidos de futbol, toros, novelas, programas, procesiones), hacer gimnasia, taller de yoga, juegos de música, juegos con la Tablet, jugar al billar, juegos de mesa, (ajedrez, dominó, bingo, cartas, yenca, UNO, simon...), bailar en residencia, hacer sopas de letras, usar los ordenadores de la sala ordenadores, cantar Karaoke, escuchar música, escuchar la radio, charlar, talleres de manicura,

actividades de cuidado de la imagen personal y del cabello, celebrar cumpleaños, asistir a conciertos de la Orquesta Brasil y del cantante Antonio en el salón de actos, tocar el tambor, montaje y decoración de celebración de fiestas en el patio de la residencia, participar en fiestas en la residencia (día de Andalucía, feria de mayo, cena Jornada



Puertas Abiertas, fiesta fin de fiesta Halloween), juegos de agua, ver una exposición de insectos, maquetas de planetas y sistema solar, ver a través de un telescopio la luna y las estrellas, tomar refrescos y palomitas, actividades de promoción de la seguridad víal, taller de mojitos, hacer recetas de cocina en Halloween y Navidad, realizar adornos navideños, cantar villancicos, celebrar la navidad y el fin de año.











as con discapacidad intelectual un lugar de residencia y convivencia de vida, facilitando y proporcionando los apoyos individuales hos



































6. Actividades de ocio en a la comunidad, de integración e inclusivas: Todos los residentes, han realizado al menos una actividad de ocio en la comunidad. En total se han ofrecido 12 actividades de ocio en la comunidad de forma estable (igual que en 2023) y 483 actividades de ocio en la comunidad de forma puntual (476 en 2023):

#### ACTIVIDADES DE OCIO EN LA COMUNIDAD ESTABLES:



- Asistir al centro de adultos, en una clase propia o con otras personas de la localidad
- Pin pon
- Petanca,
- Baile Lidia,
- Ir a misa,
- Hacer ejercicio en parques biosaludable
- Audiovisuales
- Fútbol con el club ali up,
- Baloncesto con el club ali up,
- Atletismo con el club ali up,
- Salir a pasear
- Salir a merendar



















#### ACTIVIDADES DE OCIO EN LA COMUNIDAD PUNTUALES:

- Pasear por la localidad,
- Pasear por el campo,
- Pasear por Zocueca,
- Pasear por Burquillos,
- Cenar en el campo,
- Merendar y pasear por burquillos,
- Asistir en Burguillos a Jornadas Micológicas, Senderismo por el río, Jornada anfibios y reptiles, Jornadas sobre BIODIVERSIDAD
- Acompañar a la cuidadora a hacer recados (farmacia, óptica...),
- Celebrar cumpleaños en bares o cafeterías de la localidad,
- Salir a desayunar/merendar churros con chocolate,
- Cenar en bares de la localidad, ir al Kebap, al mcdonal y al Burger king a comer/cenar,
- Ir al mercadillo de la localidad
- Ir al centro comercial "Alcampo"
- Ir a comprar a comercios de la localidad
- Ir a la candelaria de Recre
- Asistir a un pregón de carnaval
- Salir disfrazados en el pasacalles de carnaval con la temática de la celebración del 25 aniversario de residencia y centro ocupacional
- Ver el pasacalles de carnaval de la localidad
- ver el entierro de la sardina de la localidad
- salir a ver la procesión del corpus
- Ir a ver el Saludo









- Visitar el santuario de la Virgen de la Cabeza
- Ir al Cine Bowling en Linares
- Ir a la bolera en Linares
- Ir a ver la cabalgata de los reyes magos,
- Ir a ver torneos de fútbol y de baloncesto
- Ir a la misa de la Virgen de la Cabeza en Andújar
- Ir a la Procesión Virgen de la Cabeza en Andújar
- Ir a ver una corrida de toros en Andújar
- Ir a ver "Cirkalgia" Espectaculo Circo y Magia
- Ver entrenamientos de fútbol y baloncesto de compañeros
- Salir a ver procesiones en semana santa
- Visitar la Feria del coleccionismo y exposición motos en Bailén
- Ir a ver la grabación de un videoclip
- Participar en Go! Gymkana de juegos
- Visitar la Feria del libro
- Asistir a la Ofrenda de flores a la "Virgen de la Cabeza"
- Ir a ver el Paseo cofradías y de caballos por la romería de la Virgen de la cabeza
- Ir a una misa por la Virgen de la Cabeza y desfile de la cofradía de Sabiote
- Asistir a la verbena por el 25 Aniversario de la residencia y centro ocupacional
- Ir a la piscina municipal,
- Asistir a un concierto al Cristo de la Soledad
- Asistir a los Premios María Bellido
- Ir a ver la entrega de premios y comida de convivencia por el Aniversario de la residencia y centro ocupacional
- Participar en una jornada de puertas abiertas por el 25 aniversario de la residencia y centro ocupacional
- Participar en una Fiesta de la Espuma
- Visitar la yequada Montoro









- Pasear y cenar en la feria
- Ir a ver las descargas en la feria de julio
- Ofrenda floral de la Virgen de Zocueca
- Ir a ver la Procesión del día de la Virgen de Zocueca
- Salir a ver futbol en bares de la localidad
- Ir a votar por las elecciones europeas
- Ver la procesión de San Juan
- Asistir a las actividades del Pórtico Cultural de la localidad
- Visitar Ermitas de la localidad
- Visitar el pantano
- Salir a ver fuegos artificiales
- Montarse en las atracciones de la feria
- Ver una exposición de maquetas de avión del Club de aeromodelismo de Linares
- Ir al museo de la batalla y ver exposiciones
- Ir al cine de verano
- Ir a un Tobogán acuático
- Ir ala Feria del inmigrante y procesión de la virgen de la Encina
- Participar en una Fiesta del agua
- Pasear por el mercadillo de la localidad
- Visitar el cementerio de Bailén
- Asistir a la gala del Alzheimer
- Participar en una Marcha por la salud conmemorando el 25 aniversario de la Residencia y Centro ocupacional
- Ir de viaje a Roquetas de mar
- Ir de viaje a Fuengirola
- Ir a ver la procesión de la Virgen de Zocueca
- Ir andando a la romería de la virgen de Zocueca
- Ir a ver una exposición de playmobil
- Ir a ver un concierto de música homenaje a Santa Cecilia
- Ir a ver una exposición "Gran castillo Disney"
- Asistir a la verbena de san juan









- Ver actuaciones de kangoo jumps "greasse"
- Ver un concierto de musica
- Ir a ver la actuación de Se llama Copla
- Ir a ver un Teatro en la plaza El Cantarico
- Ir a ver un Teatro en La Noria
- Salir a ver las "escaramuzas" de la batalla de Bailén
- Salir a ver los desfiles y la Recreación de la batalla de Bailén
- Pasear por el "Mercado de la Independencia" y ver los bailes
- Asistir a actuaciones y actividades de la Feria del Pilar
- Ir a la Misa y procesión de la Virgen del Pilar
- Asistir a un festival flamenco
- Asistir a una manifestación en Sevilla por el día de la discapacidad
- Ir a very/o participar en la obra de teatro "El Padre Tapia"
- Salir a ver el alumbrado de navidad
- Pasear en el tren turístico navideño de la localidad
- Pasear por un mercado navideño
- Visitar un Belén Viviente de la localidad
- Ir de viaje a Torrejón de Ardoz para ver atracciones navideñas
- Salir a ver un pasacalles "Disney" en la localidad
- Salir a ver una zambombá flamenca por navidad
- Salir a ver un certamen de villancicos
- Salir a ver la carrera san silvestre por navidad















La misión de la residencia "Pedro Gámez" es ofrecer a las personas con discapacidad intelectual un lugar de residencia y convivencia que garantice el derecho de una vida digna y mejore su calidad de vida, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos.







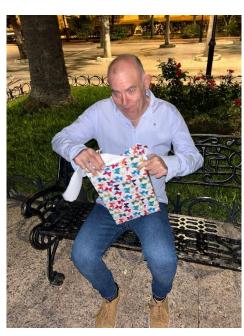














































Se ha colaborado con el Club Ali- up de Bailén para que diferentes residentes que pertenecen al Club Ali- up de Bailén, asistan a 11 eventos de carácter deportivo a lo largo del año (17 en el año 2023)





#### Enero:

- Participación en Triangular de Baloncesto Adaptado en Cabra (Córdoba). Participan 1 hombre y 1 mujer
- Participación en el Torneo de Baloncesto Adaptado "Gente Única" en Lucena (Córdoba) Participan 1 hombre y 1 mujer

Marzo: Organización y participación del 8º Torneo de Baloncesto Adaptado "Ciudad de Bailén" Participan 1 hombre y 1 mujer



#### Abril:

- •Participación en el Campeonato de Andalucía de Baloncesto FANDDI EN Moguer (Huelva) Participan 1 hombre y 1 mujer
- •Participación en una nueva edición del Torneo Supercup de baloncesto adaptado organizada por QLSPORT EN Gandía (Valencia). Participan 1 hombre y 1 mujer

Julio: Participación en el I Torneo 3x3 Superbasket organizado por Academia 3 Puntos en Puente Genil (Córdoba) Participan 1 hombre y 1 mujer

Septiembre: Participación en Campeonato de Andalucía FANDDI de Fútbol 7 en La Rinconada (Sevilla) Participan 2 hombres





#### Octubre:

• Organización y Participación en la I Liga Provincial en Jaén de Superbasket, para personas con discapacidad intelectual que se prolongará hasta mayo de 2025. La primera jornada es en Bailén (Jaén). Participan 1 hombre y 1 mujer

#### Noviembre:

• Participación en el Campeonato de Andalucía de Fútbol Sala en La Salobreja en Jaén. Participan 3 hombres

#### Diciembre:

- Participación en la Copa Superbasket Lovers by Endesa, organizada por Academia 675 en el Pabellón The Embassy de Fuengirola (Málaga). Participan 1 hombre y 1 mujer
- Partido de baloncesto adaptado en Villanueva de la Reina (Jaén) organizado por el Ayuntamiento de esta localidad, dentro de su programa de actividades navideñas. Participan 1 hombre y 1 mujer

### Taller de audiovisuales.

Desde el taller de audiovisuales se ha trabajado para conseguir de una manera amena y práctica introducir en este arte a los participantes, enseñándoles nociones técnicas de iluminación, sonido y del uso de distintos tipos de cámaras, además del manejo de la imagen y el sonido para describir y poner en contexto cualquier situación de manera creativa, sin el uso de la palabra.



También se trabaja el apartado artístico delante de la cámara.

A parte del lenguaje audiovisual, también trabajamos de manera constante en producir guiones de ficción que acerquen al público por medio del cine historias solidarias e inclusivas. Además, se realizan prácticas de radio y podcast, y streaming por el canal de YouTube de AXE. También se ha trabajado técnicas teatrales.

Han participado **25 personas** (10 mujeres y 15 hombres), formando un equipo con el que hemos podido realizar:





### En qué piensan los de AFAMP

Volvimos a realizar el podcast en el que hablaron sobre sus películas favoritas, música, poesía y arte en general.



#### Especial de Halloween

Se realizó un nuevo especial en directo sobre Halloween, en el que se hizo una muestra de cortometrajes realizados por el taller de cine, y se abrió un foro sobre el cine de terror.

**Cortometrajes**: Detector de fantasmas, La puerta prohibida, Señales, Los gritones.

Seguimos formando parte como Productora Audiovisual en la Fundación Audiovisual de Andalucía de RTVA.











### Teatro "El padre Tapia":

Obra escrita por Fco. Javier Martínez e interpretada por todos los componentes del taller de cine, se estrenó el 28 de junio en la Casa de la Cultura de Bailén.



#### Concurso De Cortometrajes - Repensar nuestras prácticas se hace corto:

Este año hemos colaborado con este Festival Internacional de cine inclusivo, que realiza la Fundación Pertenecer de Buenos Aires, promocionándolo en España y contribuyendo a realizar las bases, y aportando tutoriales y testimonios desde los talleres de Residencia y Sede de AFAMP. Además, los componentes del taller de cine actuaron como jurados para elegir los 5 cortometrajes más representativos de esta edición.





#### Felicitación de Navidad de AFAMP:

Desde el taller se realizó la felicitación navideña de AFAMP.





#### Documental "Arte y Discapacidad":

Este proyecto consiste en la creación de un documental inspirador: "Arte y Discapacidad". Este proyecto busca desafiar percepciones y derribar barreras al demostrar de manera conmovedora que las personas discapacidad intelectual poseen un talento innato para expresarse a través del arte en diversas categorías. A través de testimonios conmovedores y ejemplos impactantes, "Arte y Discapacidad" busca iluminar el camino hacia la inclusión y la apreciación genuina de la creatividad y el potencial humano en todas sus formas. Ya está grabado y se encuentra en fase de montaje por lo que lo veremos











#### PDICIENCIA:

Este año hemos realizado 1 programa, dedicado al "I Congreso Ciencia Inclusiva CSIC". En este programa nos desplazamos hasta Madrid para participar en el primer Congreso de Ciencia Inclusiva organizado por el CSIC, que responde a la necesidad de abordar el desafío que supone hacer accesible la investigación y la difusión de sus resultados al mayor número de personas.

También estuvimos en la I Jornada de divulgación científica accesible en el Museo Nacional de las Ciencias Naturales.

Se ha trabajado en una nueva edición de la revista "Ciencia Fácil".



#### Reconocimientos:

- Obtuvimos Mención Especial del jurado a la creatividad en el XV CERTAMEN INTERNACIONAL DE CORTOS CINEMATOGRÁFICOS TRIMINUTO UJA.
- Obtuvimos selección oficial en el Festival internacional de cine NOTODOFILMFEST que dirige Javier Fesser con el cortometraje "Detector de fantasmas"



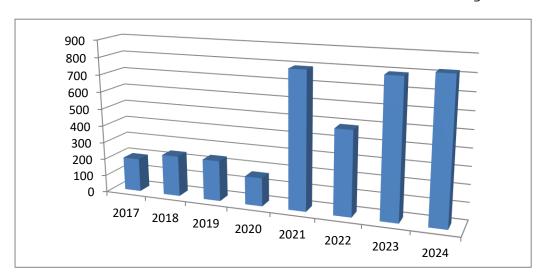


# CONCLUSION GENERAL SOBRE ACTIVIDADES DE OCIO EN RESIDENCIA Y EN LA COMUNIDAD

Se han proporcionado actividades de ocio en residencia y en la comunidad trabajando la inclusión fundamentalmente a través de actividades de ocio, culturales y educativas, y en algunos casos deportivas, estables y/o puntuales. Para ello se han facilitado apoyos a lo largo de todo el año. En total se han realizado 821 (793 en 2023) actividades de ocio, estables y puntuales.

En cuanto a actividades de ocio estable se han realizado 18 actividades de ocio estables (al igual que en 2023), 6 en residencia (6 en 2023) y 12 en la comunidad (12 en 2023).

En cuanto a actividades de ocio puntual, se han ofrecido **803** actividades de ocio **puntual** (775 en 2023), **320** actividades de ocio puntuales en residencia (299 en el año 2023) y **483** actividades de ocio puntuales de integración e inclusión en la comunidad (476 en 2023).



Cuadro 6: Número de actividades de ocio realizadas en los últimos 5 años.

Como se puede observar en la gráfica, han aumentado el número total de actividades de ocio que han realizado nuestros residentes tanto en residencia como en la comunidad en este último año y principalmente en cuanto a las actividades de ocio puntual, ya que se mantienen igual las actividades de ocio estable.

En el informe de valoración de la satisfacción de las personas con discapacidad intelectual con los servicios prestados en la residencia y centro de día ocupacional Pedro Gámez, el 86% (92,5% en 2024) de las personas (14mujeres y 23 hombres) que contestaron al mismo están satisfechas con las actividades de ocio que realizan en residencia por las tardes y los fines de semana siempre o casi siempre.





# 5. INFORME-PROPUESTA DE MEJORA PARA LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DEL AÑO 2025.

- Continuar realizando una valoración global en términos cuantitativos de la consecución de los criterios de eficacia ligados a los objetivos planteados
- Mantener y/o aumentar la participación de los residentes en actividades de inclusión en la comunidad.
- Continuar realizando acciones dirigidas a propiciar la inclusión social de las personas con discapacidad en su comunidad
- Continuar implicando a los familiares en la elaboración y seguimiento de las programaciones.
- Continuar propiciando la participación de las personas con discapacidad en sus planes de atención personalizada
- Continuar fomentando la participación de los residentes en el ámbito residencial y en la comunidad
- Continuar proporcionando lugares en la residencia para que las personas puedan hacer uso privado de sus posesiones.
- Mantener acciones formativas en las que participen las personas con discapacidad intelectual.
- Realizar formación para el voluntariado.
- Continuar facilitando el acceso a la información a las personas con discapacidad proporcionando materiales y espacios accesibles.

Fdo: Elvira de Castro López Directora RA "Pedro Gámez" Fdo. Rosario Muñoz Moriana Responsable de ajuste personal y social





Anexo 1: Contactos de los residentes

NºEXP.	LLAMADAS ENTRANTES	LLAMADAS SALIENTES	SALIDAS HORAS	SALIDAS DIAS	VISITAS	TOTALES
2	5	34	0	4	0	43
7	6	41	0	1	3	45
24	2	43	2	1	0	48
26	2	33	0	1	0	36
28	5	32	0	2	0	39
37	104	19	2	22	0	147
40	1	45	2	0	2	50
41	49	49	3	0	0	101
42	1	31	0	1	0	33
45	66	24	7	8	1	106
106	84	29	1	10	0	124
109	19	49	0	2	0	70
110	28	44	3	2	10	87
111	16	46	3	2	1	68
112	17	49	14	5	0	85
115	5	37	1	3	0	46
120	0	32	0	1	2	35
121	1	31	5	1	2	40
124	0	44	35	5	0	84
125	5	31	5	0	6	47
128	0	26	35	1	0	62
130	3	33	1	2	0	39
131	1	48	18	1	0	68
132	5	19	0	0	0	24
134	7	47	0	2	3	59
135	27	33	39	2	19	120
136	19	55	1	2	0	77
137	9	43	1	1	11	65
138	2	33	0	10	0	45
139	8	51	0	2	3	64
140	16	37	5	5	0	63
141	7	31	2	4	3	47
142	13	60	2	13	4	92
144	7	43	1	2	1	54
145	7	42	4	3	3	59
147	0	0	0	48	0	48
148	21	13	1	30	0	65
149	11	22	3	20	0	56
150	81	44	6	0	10	141
152	21	48	1	3	5	78
153	97	20	21	32	3	173
154	5	2	1	2	0	10
TOTALES	783	1493	225	256	92	2849





# Anexo 2: Nº de Entrevistas entre el personal de ajuste y los residentes

	940 INDIVIDUALES	63 GRUPALES
2	26	4
7	21	8
24	27	4
26	36	9
28	37	5
37	9	4
40	8	6
41	31	2
42	39	17
45	14	10
106	5	2
109	16	2
110	14	3
111	12	7
112	26	9
115	30	10
120	11	5
121	11	11
124	6	2
125	8	2
128	15	12
130	26	6
131	49	12
132	66	5
134	16	10
135	52	2
136	49	14
137	16	7
138	19	5
139	15	9
140	26	8
141	33	7
142	16	10
144	11	2
145	15	8
147	15	2
148	31	14
149	7	2
150	14	5
152	35	8
153	16	2
154	5	0
Otros residentes (Respiro Familiar)	6	0

